

SURVIVALGIDS

VOOR BEGINNENDE BEROEPSKRACHTEN

FOR
MAAT



Colofon

Met medewerking van
Team Geprofessionaliseerde initiatieven

Illustraties
Rinka Alenus

Grafische vormgeving
Pepijn Haghebaert

Drukwerk
Zwartopwit

Verantwoordelijke uitgever
V.U.: Formaat vzw, t.a.v. Kara Eestermans
De Wittestraat 2, 2600 Berchem, Vlaams Gewest
Ondernemingsnummer: 0410 935 352 – RPR afdeling Antwerpen
www.formaat.be – info@formaat.be

*Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen met uitdrukkelijke
bronvermelding*

Augustus 2020

FOV MAAT

WELKOM

Hallo jij daar, nieuwe beroepskracht
in het jeugd(huis)werk!

Proficiat met je nieuwe job! Formaat loodst je graag door de eerste weken met deze survivalgids. Wie zijn we? Hoe kunnen we je helpen? Aan wie zijn mouw mag je trekken voor wat? We doen het hier allemaal voor je uit de doeken.



WAT IS EEN JEUGDHUIS?

Jeugdhuisen zijn ontmoetingsplekken waar alle jongeren welkom zijn. Jeugdhuisen bestaan uit een aantal basisbouwstenen: jongeren staan er centraal, ze staan zélf aan het roer en informeel leren is zowel een doel als effect. Daarnaast kunnen jeugdhuisen een politiserende rol opnemen, werken ze buurtgericht, zetten ze democratische processen op en werken ze actief aan inclusie en integratie. De manier waarop die bouwstenen worden ingevuld en hoe daarnaar wordt gekeken kan heel verschillend zijn. Jeugdhuiswerk veronderstelt dan ook een open definitie.



WAT IS EN DOET EEN JEUGDWERKER?

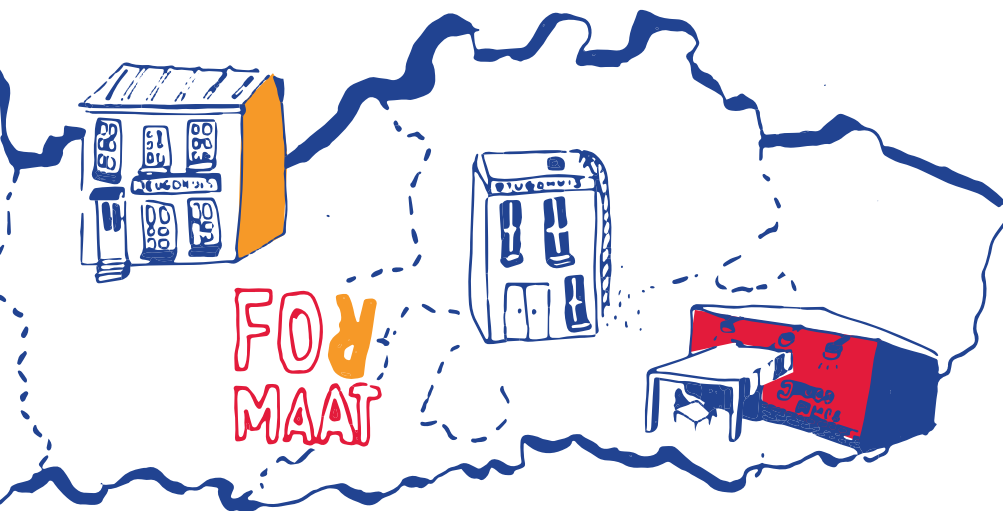
Een jeugdwerker is actief in drie verschillende werkgebieden. Het takenpakket kan bestaan uit agogische, beleidsmatige en logistieke zaken.

- **Agogisch:** contacten met de doelgroep, stimuleren, ondersteunen, motiveren, een luisterend oor zijn, er gewoon zijn.
- **Beleidsmatig:** ontwikkelen van een missie, doelstellingen, het evalueren van de werking, vrijwilligersbeleid ...
- **Logistiek:** administratie, kassabeheer, contractbeheer ...

Binnen deze werkgebieden neemt een jeugdwerker de rol op van de ondersteuner, de facilitator en de bruggenbouwer. De werkverdeling van agogische, beleidsmatige en logistieke taken is afhankelijk van de noden die er op dat moment zijn binnen de jeugdwerking.

De rol van de beroepskracht is met andere woorden afhankelijk van de rollen die jongeren willen en kunnen spelen. Het is daarom zinvol om je rol, taak en plaats in de organisatie op regelmatige basis in vraag te stellen: waar liggen de talenten en competenties van de jongeren? Welke zaken binnen de werking kunnen we daaraan koppelen?

Louter uitvoerende, administratieve zaken doen om jongeren te ontlasten is geen duurzaam jeugdwerk. Het ultieme doel is steeds om jongeren en de werking te verzelfstandigen, zodat het jeugdwerk voor en door jongeren wordt en/of blijft. **Je kan de rol van een jeugdwerker vergelijken met de coach van een voetbalploeg.** Het zijn de spelers die de resultaten moeten waarmaken op het veld. De coach staat de spelers bij vanaf de zijlijn, inspireert, adviseert en ondersteunt.



WAT IS EN DOET FORMAAT?

Formaat stimuleert, verbindt en ontwikkelt open jeugdwerk-initiatieven in Vlaanderen. Onze drive: meer en sterker open jeugdwerk! We ondersteunen en vertegenwoordigen onze meer dan 400 leden (jeugdhuizen en ander open jeugdwerk) zodat ze het best mogelijke jeugdwerkverhaal kunnen maken.

HEB JE EEN VRAAG?

Formaat vzw
De Wittestraat 2
2600 Berchem

03 226 40 83
www.formaat.be
vraaghet@formaat.be



WAT DOET FORMAAT VOOR JOUW JEUGDHUIS?

Verbinden

Meer dan 400 jeugdhuisen zijn met elkaar verbonden via Formaat. En zij hebben iets te vertellen. Samen vormen zij een niet te onderschatten jeugdhuissector die kan **wegen op het beleid** en kansen geeft aan duizenden jongeren. Als jouw jeugdhuis lid is bij Formaat, draagt ook jouw stem bij aan een sterk verhaal voor en door jongeren.

Ondersteunen

We ondersteunen, informeren en staan voor je klaar. Een probleem waar je niet uitkomt of behoefte aan een babbel? Wij komen naar je toe! Via vraaghet@formaat.be of een telefoontje naar 03 226 40 83 kan je bij ons terecht met al je vragen. Via Formaat Magazine en onze website informeren we je over allerlei thema's die met jeugdhuiswerk te maken hebben.

Belangen behartigen

Formaat laat de jeugdhuisstem horen. Hoe doen we dat? We trekken aan de alarmbel bij belangrijke dossiers, zoals de btw-wetgeving, we gaan in gesprek met de (lokale) overheid, we zijn vertegenwoordigd in de Vlaamse jeugdraad, Commissie Jeugdwerk, Expertisegroep diversiteit ...

Vorming en evenementen

Formaat heeft een uitgebreid aanbod aan vorming en evenementen waaraan verschillende medewerkers in jouw jeugdhuis kunnen deelnemen. Voor ieder is er wat wils. Denk maar aan RADAR, het uitwisselingsweekend waar jeugdhuisen vanuit heel Vlaanderen samenkomen, Dag van de Beroepskracht, het jaarlijkse netwerk- en vormingsmoment voor beroepskrachten uit jeugdhuisen of de jeugdhuisbegeleiding, een begeleiding op maat van jouw jeugdhuis.

Netwerken

Formaat gelooft sterk in netwerken. Hoe groot of klein die ook mogen zijn. We organiseren regelmatig studiedagen waar medewerkers met elkaar in gesprek gaan en dromen over de toekomst van het jeugdwerk. Maar ook voorzitters uit jeugdhuisen komen tijdens NETWERK: Voorzitters meermaals bij elkaar om expertise uit te wisselen en elkaars jeugdhuisen beter te leren kennen.



FOR
MAAT



Financiële voordelen

- **Assist.** Jouw jeugdhuis kan gratis gebruik maken van het programma Assist voor zijn boekhouding en vzw-administratie. Voor slechts 99 euro per jaar krijg je een upgrade waarmee je de volledige administratie van je jeugdhuis online kan beheren.
- **Jeugthuistarief bij SABAM.** Jouw jeugdhuis kan gebruik maken van het voordeeltarief voor jeugthuizen bij SABAM.
- **Verzekeringen IC.** Formaat onderhandelde verzekeringspolissen op maat van de jeugdhuissector aan voordelige tarieven. Goedkoop én goed verzekerd.

Voor jeugthuizen met een beroepskracht

Jeugthuizen met een beroepskracht zijn via een collectief lidmaatschap via Formaat ook automatisch lid van Sociare, de socioculturele werkgeversfederatie. Per werknemer betaalt een jeugdhuis hiervoor een kleine extra lidmaatschapsbijdrage. Via Sociare behartigt Formaat actief de belangen van de jeugthuizen die werkgever zijn. Bij Sociare kan je ook terecht voor gespecialiseerde info over cao's, tewerkstellingsvormen, arbeidsreglementen, etc.

Voor jeugthuizen met beroepskrachten biedt Formaat ook een vormingsaanbod (zowel voor de beroepskrachten als voor de werkgevers), informatie over werkgeverschap en de mogelijkheid om in te stappen in een samen-aankoop sociaal secretariaat bij Partena.

TIPS

Klaar om aan de slag te gaan?
Met deze tips ben je helemaal voorbereid!

- ❑ Ga naar buiten. Wie zijn de jongeren in en rond het jeugdhuis?
- ❑ Blijf buiten. Wie zijn de partners van het jeugdhuis? Waar zijn er organisaties die nog interessant zouden kunnen zijn als nieuwe partner?
- ❑ Ken je de gemeente niet goed? Ga op fietstocht en vraag aan een van je vrijwilligers om je rond te leiden in de gemeente. Check de chillspots van de jeugd, bib, cc, gemeentehuis, parkjes
- ❑ Bekijk eens de websites en Facebookpagina's van andere jeugdhuizen.
- ❑ Neem contact op met Formaat en maak een afspraak met één van de knappe medewerkers die zich richten op geprofessionaliseerde initiatieven
- ❑ Bel een andere jeugdwerker en spreek eens af voor een koffie. Formaat kan je gerust in contact brengen met een andere jeugdwerker.
- ❑ Dompel je de eerste maanden volledig onder in het jeugdhuis.
 - Achter de bar staan, evenementen organiseren, aanwezig zijn op alle activiteiten ...
 - Geef duidelijk aan je werkgever aan dat dit belangrijk is om in te werken, maar dat je daarna wel in een 'normaal' werkregime zal stappen. Check je 'normaal' werkregime in je arbeidsreglement.
- ❑ Is jouw jeugdhuis gericht op 16-25 jarigen? Ga eens naar de jongerencafés in de gemeente. Vraag waarom sommige jongeren hier naartoe gaan en hoe je jouw jeugdhuis uniek kunt maken en een aanvulling kunt worden op de cafés.
- ❑ It's all about the money
 - Check de financiële situatie van het jeugdhuis.
 - Wat zijn de maandelijkse inkomsten en uitgaven?
 - Wat zijn de subsidiekanalen van het jeugdhuis?
 - Wat wordt verwacht om die subsidies te verkrijgen?
- ❑ Je erft meestal het takenpakket en uurrooster van je voorganger (tenzij het een nieuwe functie betreft). Het is logisch dat je dit initieel overneemt. Maar wees kritisch:
 - Zijn dit de beste uren om in contact te komen met jongeren?
 - Zijn al deze taken wel de taken voor een beroepskracht?
 - Of misschien beter voor een jongere?
- ❑ Je erft ook de jongeren van de vorige beroepskracht. Diegene die hij/zij heeft binnengebracht in het jeugdhuis.
 - Ben je ervan bewust dat jij zelf veel invloed hebt op welke jongeren engagement zullen opnemen, vrijwilliger worden, bestuurder worden ...
 - Ga actief op zoek naar jongeren die een meerwaarde zijn voor het jeugdhuis, zodat je zelf een mooie erfenis achterlaat.
- ❑ Ga op gesprek bij de jeugdambtenaar en schepen van Jeugd om je voor te stellen. Praat met de cultuurdienst en vraag naar vorige samenwerkingen. Stuur een mailtje naar de burgemeester dat hij eens mag langskomen als hij je wil leren kennen.



ONS VORMINGSAANBOD

Vormingen voor beroepskrachten

Het team geprofessionaliseerde initiatieven van Formaat brengt beroepskrachten samen rond dezelfde thema's. Daarnaast ontwikkelen we op basis van de noden uit het werkveld een vormingsaanbod.

Netwerken

HAVEN

Haven is een coöperatie van jongeren, jeugdhuisen en gemotiveerde partners. Samen zorgen we voor een veilige proeftuin waar jonge ondernemers de ruimte en tijd krijgen om te experimenteren met hun eigen project.

Netwerk podium

Professionele muziekjeugdhuisen die expertise en ervaring uitwisselen en hun plaats binnen het muzieklandschap samen versterken.

Netwerk artistieke expressie

Eén keer per jaar bundelen de beroepskrachten uit jeugdhuisen met een artistieke werking hun talenten en contacten. Dit alles komt dan samen in een explosie van een RADAR-weekend. Hier worden de talenten van de jongeren ontdekt en in de kijker gezet.

Netwerk coördinatoren

We komen drie à vier keer per jaar samen met coördinatoren die bezig zijn met zakelijk en/of personeelsbeleid in hun organisatie. De focus ligt op uitwisseling, al dan niet bijgegaan door experts ter zake.

Vormingen

Basisopleiding voor beginnende beroepskrachten

WAT? Samen met collega-beroepskrachten nemen we je job, organisatie en functioneren onder de loep en helpen we je om door de bomen het bos te zien. We vertrekken vijf maal vanuit een andere focus, maar telkens met hetzelfde doel: jou sterker maken in je job als jeugdhuiswerker.

VOOR WIE? Voor beroepskrachten die minder dan twee jaar in het jeugdhuis werken.

WANNEER? Vijf keer per jaar.

WAAR? Vormingscentra verspreid in Vlaanderen en Brussel.

Dag van de Beroepskracht

WAT? Jaarlijks netwerk- en vormingsmoment voor beroepskrachten in jeugdhuisen.

VOOR WIE? Alle beroepskrachten uit jeugdhuisen.

WANNEER? Voorjaar.

WAAR? Inspirerende locatie in Vlaanderen of Brussel.

Postgraduaat

WAT? Tiendaagse verdiepende opleiding in samenwerking met AP Hogeschool.

VOOR WIE? Jeugdwerkers met minstens twee jaar ervaring in het jeugdwerk.

WANNEER? Tien lesdagen verspreid over het schooljaar.

WAAR? AP Hogeschool Campus Noord.

Studiereis

WAT? Meermaagse inspiratiebezoeken aan buitenlandse bestemmingen en ook in eigen land.

VOOR WIE? Beroepskrachten met inhoudelijke en/of educatieve functie.

WANNEER? Januari.

WAAR? Wisselt jaarlijks.

Coaching

WAT? Als beroepskracht in het jeugdhuis alleen de regie van je job of je functioneren in handen nemen is niet altijd makkelijk. Vaak werk je in een setting met geen of weinig collega's met dezelfde functie, en met een leidinggevende (raad van bestuur) die iets verder van de werking afstaat. Formaat biedt de kans aan jeugdhuisen met tewerkstelling om extra coaching te voorzien voor hun werknemers.

VOOR WIE? Beroepskrachten in jeugdhuisen.

WANNEER? Op aanvraag.

WAAR? Locatie naar keuze.

Begeleiding bij aanwervingen

WAT? Advies en begeleiding bij aanwervingsprocedures.

VOOR WIE? Jeugdhuisen met (toekomstige) tewerkstelling.

WANNEER? Op aanvraag.

WAAR? Locatie naar keuze.

Vormingen voor vrijwilligers

EQUIPE.

WAT? Verdiepend vormingstraject van drie avonden in een specifiek thema.

VOOR WIE? Bestuurders in het jeugdhuis: Voorzitters, Communicatieverantwoordelijken, Penningmeesters, Programmatoren in jeugdhuisen.

WANNEER? Tijdens de week. In het voor- en najaar.

WAAR? Verschillende locaties, verspreid over Vlaanderen.

RADAR

WAT? Vormingsweekend met heel wat relevante jeugdhuisethema's op het programma.

VOOR WIE? Vrijwilligers a.k.a 'jeugdhuislovers' in hart en nieren.

WANNEER? Vier weekends per jaar.

WAAR? Verschillende locaties, verspreid over Vlaanderen.

Jeugdhuisbegeleiding

WAT? Begeleiding rond een specifiek thema uit ons aanbod op vraag van je jeugdhuis.

VOOR WIE? Jongeren die constructief aan de slag willen in het jeugdhuis.

WANNEER? Op een samen gekozen tijdstip.

WAAR? In jouw jeugdhuis.

Opleiding themabegeleider

WAT? Deze tweedaagse opleiding brengt mensen die expert zijn in (een) inhoudelijk(e) of praktisch(e) thema(s) de nodige vaardigheden bij om hun expertise over te brengen als vormingsbegeleider.

VOOR WIE? Al wie zijn kennis en expertise wilt leren delen met groepen jongeren.

WANNEER? Twee dagen in het voorjaar (meestal in de maand mei).

WAAR? Locatie kan variëren.

Opleiding instructeur

WAT? Een cursus die je klaarstoomt om een straffe vormingsbegeleider te worden in het jeugdwerk.

VOOR WIE? Iedereen die goesting heeft om voor een groep te staan en vormingen wil leren begeleiden.

WANNEER? Drie weekends in het najaar.

WAAR? Locaties variëren per weekend.

Opleiding animator

WAT? Een opleiding om animator te worden in het jeugdwerk.

VOOR WIE? Iedereen boven de 15 jaar die graag werkt met kinderen en jongeren.

WANNEER? Een week lang, op verschillende momenten tijdens het jaar.

WAAR? Locatie kan variëren.

Meer info over onze vormingen vind je op
www.formaat.be/vorming

*Formaat wenst je
veel succes!*



GETTING *Shit* DONE

TO DO ○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____ ○ _____	<u>Week</u> ..1.. = ..1..
	<u>E-MAILS & TELEFOONS</u> ▽ _____ ▽ _____ ▽ _____ ▽ _____
	<u>IDEËËN</u> _____ _____ _____

AFSPRAKEN						
MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO

EXTRA'S _____ _____ _____	<u>tekening van de week</u> _____ _____ _____
---	--

FOV MAAT

Formaat vzw
De Wittestraat 2, 2600 Berchem
(T) 03 226 40 83 - info@formaat.be
www.formaat.be

 **Vlaanderen**
verbeeldt werk

V.O.: Formaat vzw, t.a.v. Kara Eestermans - De Wittestraat 2, 2600 Berchem