

## Sjabloon vacature

De standaard onderdelen van een vacature zijn:

*(maak best de vacature in eigen huisstijl, gebruik up-to-date logo's,...)*

### **Titel van de vacature:**

- Naam van de functie
- Statuut (tijdelijk, vervangingscontract, onbepaalde duur, ...)
- Werktijd (hoeveel VTE? 50% 75% Voltijds?)

### **Locatie:**

- Waar ligt de werkplek?

### **Omschrijving van de organisatie:**

- Missie en visie
- Doelgroep
- Wat doet je organisatie?
- Waar is je organisatie gevestigd?
- Hoe groot is de organisatie?

### **Omschrijving van de functie en situering in de organisatie.**

- Waar past de functie binnen de organisatiestructuur? (Kan zowel het bestuur als vrijwilligers omvatten.)
- Welke taken voert de medewerker uit?
- Waar is de functie actief?
- Met wie werkt de functie samen? Intern en extern

### **Functieprofiel (max 10 punten)**

- Persoonlijkheidskenmerken, houding
- Kennis, vaardigheden, attitudes
- Eventuele opleiding of werkervaring

### **Aanbod:**

- Uren (0-100% of in werkuren uitgedrukt)
- Statuut, soort contract (bepaald duur, kans op verlenging, onbepaald, vervanging, ...)
- Verloning (en anciënniteit indien van toepassing)
- Extralegale voordelen (bijvoorbeeld maaltijdcheques)?
- Mogelijkheden voor coaching, vorming en opleiding?
- Organisatiecultuur en teamstructuur (kan ook genoemd worden om de sfeer in de organisatie te beschrijven).

### **Selectieprocedure:**

- Einddatum voor het indienen van sollicitaties
- Naar welk (digitaal) adres sturen ze? Wie spreken ze aan in hun brief?
- Wat moeten ze insturen? (Specificeer documenten zoals CV, motivatiebrief, referenties, motivatiefilmpje, etc.)
- Datum van de gesprekken, zodat sollicitanten zich hierop kunnen voorbereiden.
- Verwachte indiensttredingsdatum

### **Anti-discriminatie:**

Vermeld expliciet dat je mensen selecteert op basis van hun kwaliteiten, en niet op basis van afkomst, religieuze overtuiging, gender, geardeheid, andere beperkingen die geen invloed hebben op de functie. Dit vergroot je bereik.

### *Enkele mogelijke formuleringen:*

- *Je bent welkom om te solliciteren, ongeacht je afkomst, leeftijd, gender of fysieke beperking. We zijn een open organisatie die streeft naar diversiteit en dit omarmt. Behoor je tot zogenaamde minderheidsgroepen, word je sterk aangemoedigd te solliciteren.*
- *Wij geloven in gelijke kansen en kijken tijdens de selectie naar vaardigheden, competenties en talenten. Wij discrimineren niet op grond van leeftijd, burgerlijke staat, geslacht, levensovertuiging of enige andere grond.*
- *Wij vinden het belangrijk dat iedereen kan deelnemen aan de selectieprocedure. Heb je hierover nog specifieke vragen of noden, mail ons dan even.*

### **Contactgegevens:**

Bij wie kunnen sollicitanten terecht voor vragen?