

Formaat vzw werft een visieontwikkelaar 'open jeugdwerk' (m/v/x) aan (voltijdse tewerkstelling, onbepaalde duur)

Wat hebben we voor jou? Een job van FORMAAT!

- ✓ Je krijgt eigenaarschap in een uitdagende job in een gedreven team en een groeiende organisatie.
- ✓ Je krijgt kansen tot opleiding die starten bij je inwerkplan en verder vorm krijgen aan de hand van een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP).
- ✓ We bieden jou een voltijds contract van onbepaalde duur. Een voltijdse werkweek bedraagt 38 uren. (Ook een 4/5 contract is bespreekbaar.)
 - Verloning is conform barema B1c in paritair comité 329.01. Relevante anciënniteit wordt in aanmerking genomen.
 - Maaltijdcheques ter waarde van 6,50 euro.
 - Extra voordelen: fietsvergoeding en/of volledige tussenkomst openbaar vervoer voor woon-werkverkeer, extralegale verlofdagen, eindejaarspremie.
- ✓ Je standplaats is ofwel het hoofdkantoor in Antwerpen (Berchem), ofwel het kantoor in Gent. We bieden de mogelijkheid om deels van thuis uit te werken.
 - Thuiswerkvergoeding van €3,5/dag.

Team & opdracht

Team Beleid maken en beïnvloeden werkt aan een beleidscontext (lokaal, Vlaams en Europees) waarin open jeugdwerk kan groeien en bloeien. Het team doet dat door beleidsmakers te beïnvloeden en te ondersteunen, door te zorgen voor een positieve beeldvorming over open jeugdwerk en door onderzoek, visie en verdieping. De manier waarop we het beleid willen beïnvloeden vertrekt vanuit onze praktijkervaring en het versterken van de stem van jongeren.

Als 'visieontwikkelaar open jeugdwerk' bewaak je mee de inhoudelijke lijn op vlak van 'open jeugdwerk' en bouw je daar actief visie rond op. Je bent verantwoordelijk voor de jaarlijkse 'praktijkwetenschappelijke trajecten' die open jeugdwerk verder uitdiepen. Zulke trajecten bestaan onder andere uit een literatuuronderzoek, een actieonderzoek op het terrein, een neerslag van de onderzoeksresultaten en een publieksmoment. Het visietraject in 2023 gaat over 'drempels in/voor het open jeugdwerk'.

Wat verwachten we van jou?

Profiel

- Je hebt affiniteit met de **missie en visie** van de organisatie en van het team.
- Je bent sterk in **projectmatig** werken.
- Je wordt enthousiast van **participatieve trajecten**. Je betreft graag jongeren en collega's via verschillende tools en methodieken (bijvoorbeeld droomoefeningen, zetelgesprekken...).
- Je bent een **teamspeler** en vindt het fijn om met collega's aan een project te werken.
- Je hebt een **vlotte pen**. Je kan een communicatieplan opmaken en tot een goed einde brengen.
- Je hebt voeling met de **diversiteit** die eigen is aan het open jeugdwerk en vindt die diversiteit een meerwaarde.
- Je bent bereid om occasioneel 's **avonds** en in het **weekend** te werken.

Verantwoordelijkheden

Samen met je collega('s)

- Zet je jaarlijks een praktijkwetenschappelijk traject (of 'visietraject') op. Het volgende visietraject gaat over 'drempels in het open jeugdwerk en drempels voor het open jeugdwerk'.
 - Je maakt een projectplan op.
 - Je stelt een stuurgroep en een klankbordgroep samen. Zij bewaken mee hoe het traject loopt.
 - Je doet aan onderzoek (literatuuronderzoek, bevestigingen, focusgesprekken...).
 - Je verwerkt de onderzoeksresultaten.
 - Je doet de inhoudelijke voorbereiding van een publieksmoment.
- Verzorg je ook de communicatie die gepaard gaat met dat visietraject.
 - Over het onderzoek zelf.
 - Over het publieksmoment.
 - Over de onderzoeksresultaten.

Meer informatie over het visietraject van 2021-2022 vind je hier: [Visietraject 2021-22 - Formaat](#).

Wat doet Formaat?

Formaat ondersteunt open jeugdwerkinitiatieven over heel Vlaanderen. We doen dit met een 60-tal personeelsleden vanuit 4 steden verspreid in Vlaanderen en Brussel.

Open jeugdwerk zijn initiatieven opgestart door jongeren, voor jongeren. Iedereen is welkom. Iedereen wordt gestimuleerd en ondersteund om initiatief te nemen. Open jeugdwerk is dus het resultaat van jong, lokaal ondernemerschap.

Wat mag je van Formaat verwachten?

Formaat staat voor écht teamwerk en stelt werkplezier centraal. We werken vanuit talenten en geven zo veel mogelijk eigenaarschap aan onze medewerkers.

Bij Formaat hebben medewerkers geen vaste functies, de taakverdeling is voortdurend in beweging. We gaan op zoek naar de best mogelijke rolverdeling op basis van ieders talenten. Formaat stimuleert zijn medewerkers dan ook om te groeien en leerkansen te grijpen.

Word jij onze nieuwe collega? Solliciteer snel!

Stuur je motivatiebrief mét CV **vóór 30 september 2022** naar sollicitaties@formaat.be, t.a.v. Nick Beerens. Vermeld in het onderwerp van je mail duidelijk "visieontwikkelaar open jeugdwerk".

Het eerste sollicitatiegesprek is gepland op dinsdag 4 oktober 2022 in de namiddag. Meer informatie: Nick Beerens (0476 47 14 92) of 03 226 40 83 of www.formaat.be

Formaat

Onze drive: 'Formaat wil MEER EN STERKER OPEN JEUGDWERK'

Om dit te realiseren ondersteunen we Open Jeugdwerkinitiatieven, streven we naar meer erkenning voor deze initiatieven en zijn we een veilige plek voor jongeren en jeugdwerkers om te bouwen aan een divers en innoverend Open Jeugdwerklandschap.

Onze drie kernambities

Sterker en meer Open Jeugdwerk

Formaat maakt sterker Open Jeugdwerk mogelijk. Dat kan door betere ondersteuning, door meer professionaliteit in het veld, door het ontstaan van voldoende (grote) organisaties te stimuleren waarin kennisopbouw en -uitwisseling mogelijk is.

We willen ook meer Open Jeugdwerkinitiatieven in Vlaanderen, vooral in die buurten waar het jeugdwerk minder aanwezig is. Op die manier groeit het bestaande jeugdwerklandschap verder uit tot een divers geheel waar elke jongere in zijn buurt een plek kan vinden.

Meer erkenning

Open Jeugdwerk moet meer erkenning krijgen, zowel van het beleid als van partners. Want meer erkenning zal zorgen voor meer middelen, meer initiatieven en een betere kwaliteit.

Veilige plek voor innovatie

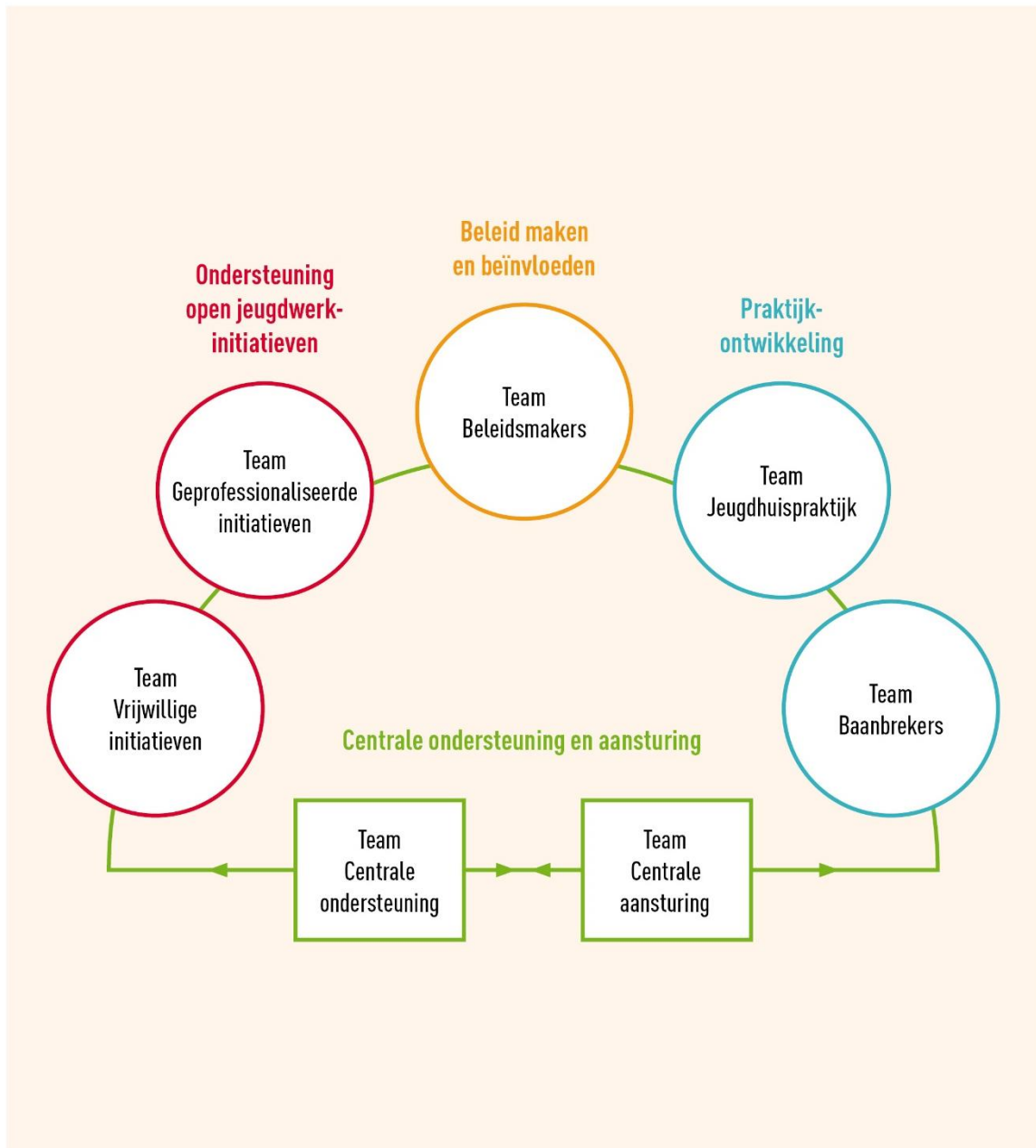
Formaat doet zelf dienst als veilige plek voor innovatie. Wanneer het nodig en nuttig is, kunnen nieuwe Open Jeugdwerk initiatieven tot stand komen onder de vleugels (en binnen de organisatiestructuur) van Formaat. Formaat is immers voor heel wat jongeren en beleidsmakers een betrouwbare partner om hun initiatief in onder te brengen en te laten ontwikkelen. Dat leidt, letterlijk, tot meer Open Jeugdwerk waar het anders minder evident zou zijn.

Organisatiestructuur

Zelforganisatie en mede-eigenaarschap zijn leidende principes in het vormgeven van onze organisatie en ons personeelsbeleid. Formaat heeft een vrij horizontale structuur waarin de teams een centrale plaats innemen.

Het aanbod voor een specifieke doelgroep van Formaat wordt autonoom vormgegeven in een team. Elke medewerker neemt een aantal rollen op binnen het team om mee te werken aan dit aanbod. Welke rol een medewerker opneemt, is afhankelijk van zijn/haar talenten en groeit mee met de ambities en ervaring van de medewerker.

Op die manier is Formaat een organisatie waar medewerkers veel ruimte krijgen om initiatief te nemen en te groeien. Formaat vertrekt minimaal vanuit een hiërarchische aansturing en maximaal vanuit een gedeeld leiderschap. Als Formaatmedewerker heb je (een) duidelijke rol(len) en weet je wie waarover beslist. Binnen je rollen heb je veel vrijheid. Binnen elk team is er wel één leidinggevende rol: de teamleider. Deze medewerker zorgt er voor dat het team zo georganiseerd is dat het zijn doelstellingen kan realiseren.



Drie stromen, drie doelgroepen

Stroom ondersteuning Open Jeugdwerkinitiatieven: we versterken Open Jeugdwerkinitiatieven

Doelgroep: Open Jeugdwerkinitiatieven (OJWI)

Hieronder begrijpen we alle initiatieven die voldoen aan de definitie van Open Jeugdwerk zoals we die kennen uit de visie van Formaat. Binnen die doelgroep kan het gaan om individuen die op verschillende manieren betrokken zijn bij het initiatief: vrijwilligers, professionals, bestuurders, deelnemers.

Missie van deze stroom

We versterken Open Jeugdwerkinitiatieven door training, coaching, informatieverspreiding en netwerkvorming. We realiseren dat in nauwe samenwerking met onze achterban en partners.

Waarover gaat het?

Deze stroom bevat de activiteiten die gericht zijn op het informeren, ondersteunen en vormen van vrijwilligers en professionals in OJW-initiatieven. Het kan gaan om het beantwoorden van vragen, het creëren van een informatieaanbod, de organisatie van opleidingstrajecten, het samenbrengen van netwerken of het organiseren van expertise-uitwisseling, ...

Stroom praktijkontwikkeling: we versterken jongeren door zelf initiatieven op te starten en verder te ontwikkelen

Doelgroep: jongeren

Missie

De ontwikkeling van Open Jeugdwerk kent geen eindpunt. Elke nieuwe lichter jongeren maakt andere keuzes op zoek naar relevantie en zorgt zo voor innovatie. Formaat inspireert en stimuleert dit door zelf een actieve rol op te nemen bij de ontwikkeling van initiatieven. In sommige contexten zijn specialistische interventies nodig om een aangepast aanbod te ontwikkelen. Waar nodig stellen we ons daarom op als een veilige plek om Open Jeugdwerkinitiatieven te starten en verder te ontwikkelen. Gaandeweg bouwen we deze initiatieven zo uit dat ze meer en meer autonoom kunnen werken. Steeds met het eigenaarschap van jongeren centraal. Indien de context het toelaat en indien het voordelen oplevert voor de werking, voorzien we voor deze initiatieven de mogelijkheid om vanuit Formaat te groeien op weg naar een eigen plek in het Open Jeugdwerk.

Waarover gaat het?

Formaat doet binnen haar eigen organisatiestructuur aan eerstelijnswork. Het gaat om Open Jeugdwerkprojecten die sterker kunnen starten als onderdeel van een grotere structuur, of die als onafhankelijke zelfs nooit mogelijk zouden zijn, maar die potentieel wel een belangrijke bijdrage aan het Open Jeugdwerk in Vlaanderen kunnen leveren. In de stroom praktijkontwikkeling vallen de eerstelijnsprojecten die Formaat binnen dat kader realiseert. Die projecten gaan van het 'runnen' van eigen Open Jeugdwerkinitiatieven tot initiatieven die jongeren ondersteunen in hun onderwijsloopbaan en de kloof tussen jongeren en de arbeidsmarkt willen verkleinen.

Stroom beïnvloeden van Open Jeugdwerkbeleid en beleidsmakers: we versterken beleidsmakers

Doelgroep: beleidsmakers

In eerste instantie de politici en administraties van de verschillende beleidsniveaus, maar ook organisaties of netwerken die invloed kunnen hebben op het beleid. Onder 'beleid' begrijpen we niet enkel jeugdbeleid, maar elk beleidsdomein dat relevant is voor de sector van het Open Jeugdwerk.

Missie

We creëren meer ruimte en erkenning voor Open Jeugdwerk. Daarom werken we zelf gefundeerde beleidsvoorstellen uit om de ideeën over Open Jeugdwerk scherp te stellen en te verspreiden. We werken samen met beleidsmakers op alle relevante niveaus en domeinen in functie van de groei en verdere ontwikkeling van Open Jeugdwerk in heel Vlaanderen. Om dit mogelijk te maken doen we niet enkel aan beleidsbeïnvloeding, maar versterken we ook onze visie op Open Jeugdwerk, borgen en documenteren we goede praktijken en zetten we in op positieve beeldvorming.

Waarover gaat het?

Deze stroom bevat de activiteiten die gericht zijn op een verbetering van het beleid m.b.t. Open Jeugdwerk. Het kan gaan om deelname aan netwerken op beleidsniveau, belangenbehartiging bij het tot stand komen

van regelgeving, vertegenwoordiging van de sector bij het beleid, samenwerking met beleidsmakers of partnerorganisaties rond beleidsgerichte topics, ...

Deze stroom is ook verantwoordelijk voor het verder uitbouwen van een visie op Open Jeugdwerk en het bevorderen van een positieve beeldvorming op Open Jeugdwerk.

Drie stromen, één organisatie

Alle stromen en teams realiseren mee de missie van Formaat. Autonomie van teams en medewerkers en gedeeld leiderschap zijn hier de leidende principes. Maar natuurlijk moet de verzameling van teams ook aangestuurd en ondersteund worden. Dit is een opdracht van de centrale rollen die dus een opdracht opnemen voor de gehele organisatie. We onderscheiden hier de coachende en ondersteunende rollen die samenwerken in het **team centrale ondersteuning** en de sturende rollen die samenwerken in het **directieteam**.

Coachende rollen

We gaan voor maximale autonomie van teams. Om deze autonomie mogelijk te maken voorzien we coaching aan de teams op enkele cruciale organisatieprocessen zoals HR, communicatie, zakelijk en innovatieve arbeidsorganisatie (IAO).

Ondersteunende rollen

Deze rollen zijn nodig om die dingen uit te voeren die niet in de teams kunnen gebeuren (of waarvan Formaat het wenselijk vindt dat ze niet in de teams opgenomen worden). Zo hebben we een centrale personeelsadministratie, een centrale boekhouding, centrale ICT-systemen, centrale interne communicatie, centrale grafische vormgeving, ...

Sturende rollen

Het geheel van Formaat moet ook aangestuurd worden. Op een aantal domeinen voorzien we dus een centrale aansturing (in nauwe samenwerking met de raad van bestuur). Dit gaat oa over financieel beleid, HR-beleid, strategische keuzes, externe vertegenwoordiging, ... Vanuit de centrale sturende rollen kan ook het initiatief genomen worden om organisatiebrede projecten op te starten. De centrale sturende rollen organiseren ook de samenwerking (de zgn. interafhankelijkheden) tussen de stromen.