

Jaarverslag 2025

Ons jaar in vogelvlucht



Voorwoord

2025 was een overgangsjaar. Met veel vreugde dienden we een nieuwe beleidsnota in, maar uiteraard werkten we ook aan de doelstellingen van de vorige. Voor Formaat werd 2025 ook het jaar van grote veranderingen: de overgang van twee directeurs naar één, de uitstroom van het team jeugdhuispraktijk, het heruitvinden van ons jongerenadviesorgaan en een nieuwe communicatiestrategie. Daarnaast was 2025 het jaar voor wilde ideeën en dromen: een congres voor het open jeugdwerk, een nieuw vrijwilligersbeleid, een nieuw aanbod voor lokale besturen, enzovoort. We blikken daarom graag samen met je terug op hoe we in 2025 werkten aan meer en sterker open jeugdwerk.

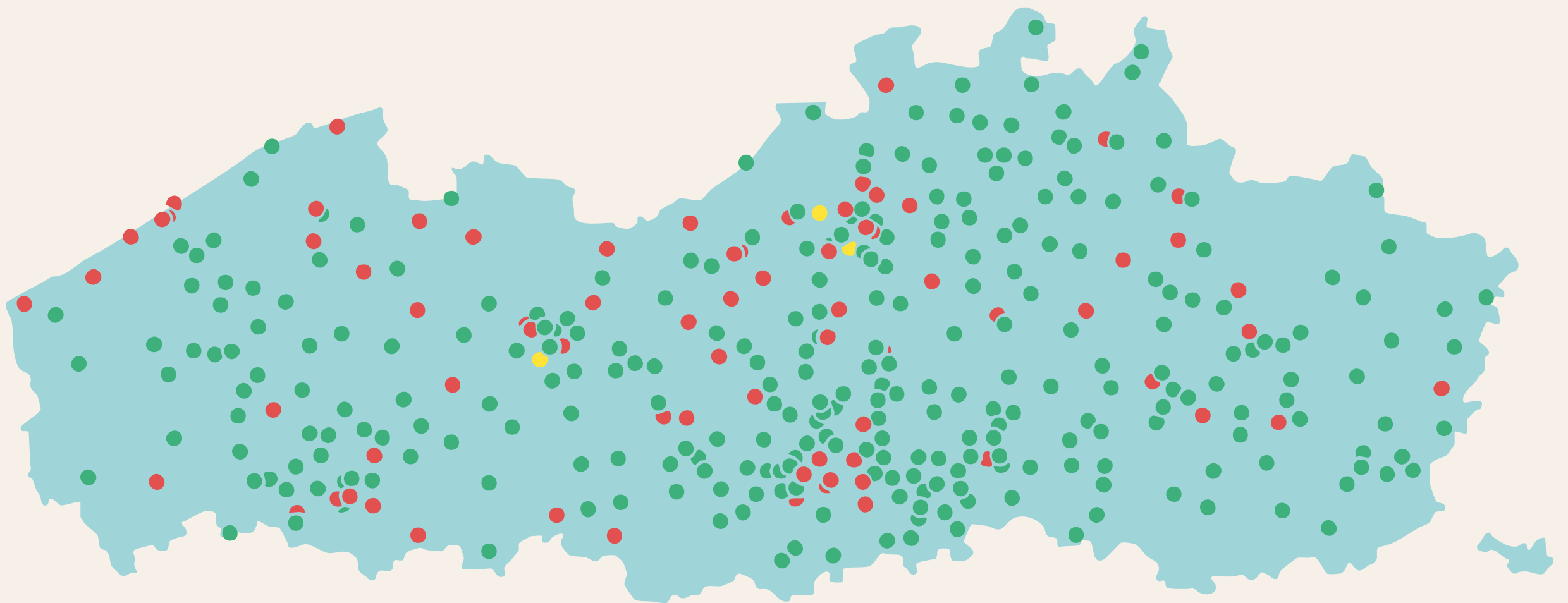
Inhoud

- 04** Bereik van Formaat
- 07** Hoogtepunten voor meer en sterker open jeugdwerk
- 49** Afscheid van fantastische collega's
- 60** Vooruitblik

Bereik van Formaat

Bereik van Formaat

405 open jeugdwerkingen zijn lid van Formaat



- Vrijwillige open jeugdwerkinitiatieven
- Open jeugdwerkinitiatieven met tewerkstelling
- Jeugdhuispraktijken Formaat

120 deelnemers op **4** webinars

173 deelnemers op Publik



39 beroepskrachten op DVDBK

88 coachings bij onze leden

433 persoonlijke contacten met leden

Op bezoek bij **188** van onze leden

7 kaderinstructeurs gevormd

59 animatoren en **14** hoofdanimatoren

50 nieuwe beroepskrachten op basiscursus



13.620 bezoekers op de Formaat website

397 nieuwe of vernieuwde webpagina's op onze site

3.130 Formaatlovers volgen ons op Instagram

6.380 keer onze nieuwsbrief geopend

7 open jeugdwerkingen aan het woord in ons magazine

20 werkingen in de kijker op onze sociale media

Hoogtepunten voor meer en sterker open jeugdwerk

Zo werkten onze leden aan meer en sterker open jeugdwerk

De Branding

Hendrick (17) vertelt aan BRUZZ hoe hij zijn eerste concert gaf in zijn jeugdhuis De Branding. “We mochten er in augustus gratis repeteren en hun materiaal gebruiken. Dat vind ik bijzonder: ze bieden kansen aan jonge mensen”, vertelt Hendrick in het interview. **Kansen geven aan jonge artiesten**, dat is op en top open jeugdwerk.



BRUZZ (11 oktober 2025). Hendrick (17): ‘In het jeugdhuis gaf ik mijn eerste concert’.

‘t Uilekot



In Jeugdhuis ‘t Uilekot organiseerde het Brusselse kunstcollectief Samsara een festival. **Jonge Brusselse kunstenaars resideerden een paar weken in het jeugdhuis.** Door ruimte te geven aan creativiteit en initiatief van jongeren, toont Jeugdhuis ‘t Uilenkot hoe open jeugdwerk lokaal een verbindende rol opneemt.

BRUZZ (7 april 2025). Oog op Samsara: kunstenfestival en dorpsfeest bij Jeugdhuis ‘t Uilenkot.

Kompas

Wat doe je wanneer het oude zwembad in je stad sluit? Een concert op de bodem organiseren! Dat is exact wat OJC Kompas in Sint-Niklaas deed met **PoolPop**. Zo namen ze op **een passende manier afscheid van het oude stedelijke zwembad**. Ze werkten ook samen met de concertzaal De Casino, die laaiend enthousiast was over het idee. Een zwembad brengt ook akoestische uitdagingen met zich mee, maar die werden snel opgelost door er een silent disco van te maken. Wat een creativiteit bij Jeugdhuis Kompas!



VRT NWS (15 december 2025). Concert in leegstaand zwembad Sinbad in Sint-Niklaas.

Nova

In Lichtervelde opende Jeugdhuis Nova officieel de deuren. **Jongeren krijgen er de ruimte om samen een nieuwe werking uit te bouwen** en mee te schrijven aan het verhaal van hun jeugdhuis. De oproep naar vrijwilligers onderstreept hoe open jeugdwerk vertrekt vanuit engagement, eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid. Zo groeit Jeugdhuis Nova uit tot een plek waar jongeren initiatief nemen en samen vorm geven aan hun vrijetijdsbesteding.

HLN (19 juli 2025). Nieuw Lichtervelds jeugdhuis Nova opent op zaterdag 19 juli de deuren, vrijwilligers gezocht om mee te schrijven aan nieuw verhaal.

De Vonk



Jeugdhuis De Vonk organiseerde het **skatefestival** Skate It Till You Make It, een laagdrempelig jongereninitiatief rond skateboarden, kunst en muziek. Jongeren konden er niet alleen skaten, maar ook deelnemen aan workshops en **elkaar ontmoeten op een plek die zij zelf zinvol**

invulden. Het festival toont hoe open jeugdwerk kansen creëert voor jongeren om hun interesses te verkennen, samen te werken en een gemeenschap uit te bouwen.

RTV (14 juli 2025). Jeugdhuis De Vonk organiseert skatefestival: “Veel meer dan alleen een sport”.

Kroenkel

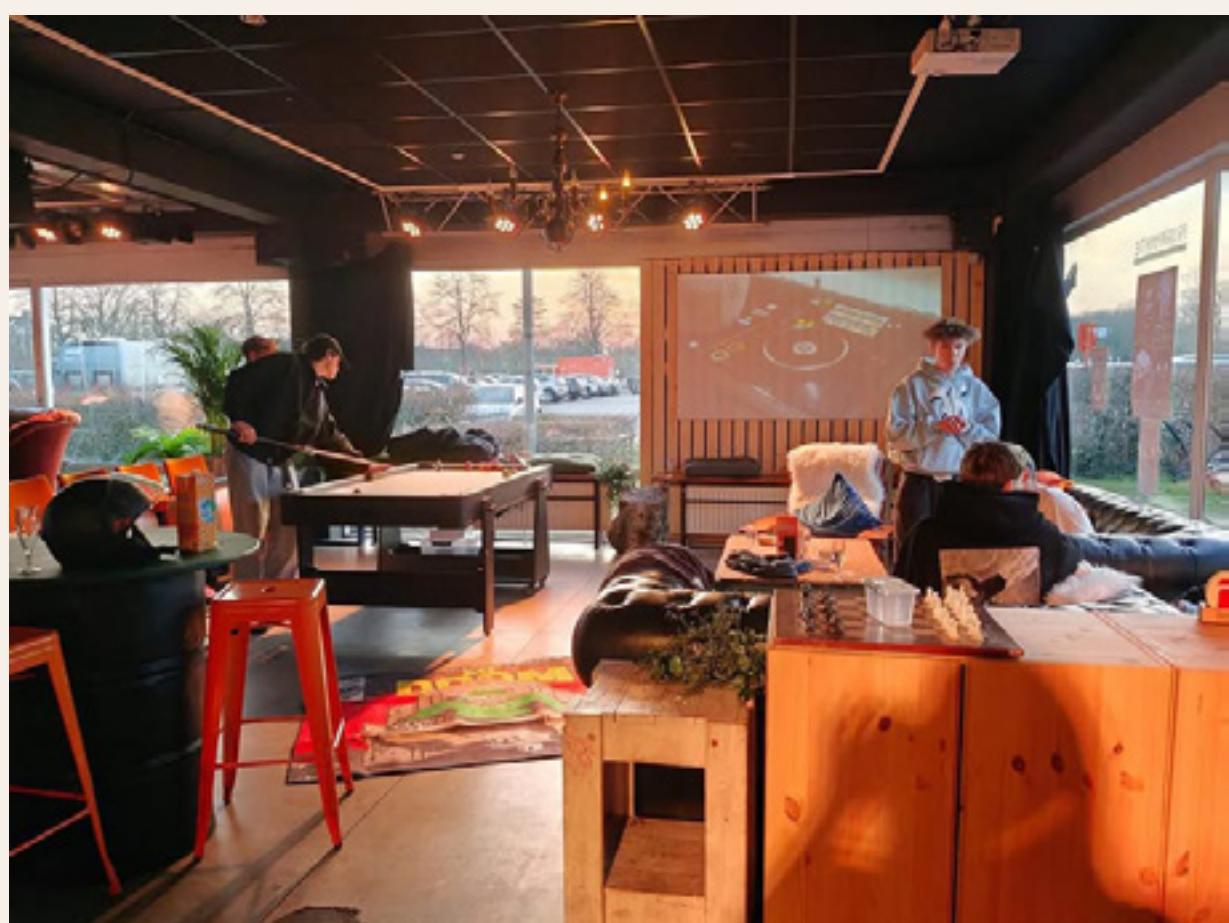
Jeugdhuis Kroenkel in Nijlen besloot om een deel van de activiteiten tijdelijk op een lager pitje te zetten om **ruimte te maken voor reflectie en vernieuwing.** Vanaf mei 2025 koos het bestuur ervoor om caféavonden en sommige activiteiten te laten rusten, niet om te sluiten, maar om samen tijd te nemen om na te denken over hoe de werking duurzaam en toekomstgericht kan voortbestaan. Tegelijk blijven jongereninitiatieven zoals de optredens van This Shittown en de tienerwerking De Joeng doorgaan, wat aantoont dat vitaliteit en engagement blijven bestaan in de kern van Kroenkel. Deze be-



wuste adempauze biedt kansen om **de rol van het jeugdhuis als ontmoetingsplek verder te versterken** en nieuwe manieren te verkennen om jongeren actief te betrekken bij het open jeugdwerk.

RTV (19 maart 2025). Nijlens jeugdhuis Kroenkel zet werking op laag pitje: nadenken over nieuwe toekomst.

De Moeve



Jeugdhuis De Moeve in Lier opende in 2025 de deuren opnieuw met een **vernieuwde werking**. Na een periode van voorbereiding kwam het jeugdhuis terug als **een plek voor plezier, ontmoeting en laag-**

drempelige activiteiten voor jongeren. Met een frisse start en brede betrokkenheid van vrijwilligers en jongeren zelf, zet De Moeve opnieuw in op uiteenlopende activiteiten, van spelmomenten tot samenkomsten met muziek en een warme ontmoetingsplek voor iedereen. Deze heropening toont hoe open jeugdwerk kan groeien door te **luisteren naar de behoeften van de jongeren** en samen te werken aan een sterke, inclusieve werking.

HLN (16 augustus 2025). Jeugdhuis De Moeve heropent met nieuwe werking: het wordt terug een plaats voor plezier.

De Mans

In Oudsbergen vierde jeugdhuis De Mans in 2025 zijn **50-jarig bestaan** met de terugkeer van het **Mansfestival**. Het jubileum zorgde voor een feestelijke hernieuwde samenkomst van jongeren, oud-vrijwilligers en sympathisanten, en bracht weer leven in de werking van het jeugdhuis. Met **muziek, optredens en ontmoetingen** onderstreepte De Mans hoe betekenisvol een open jeugdwerkplek kan zijn voor een gemeenschap over generaties heen.

Het Belang van Limburg (6 september 2025). Meeuwens jeugdhuis De Mans viert 50-jarig jubileum met comeback van Mansfestival: betere reden voor een feestje bestaat niet.

Den Droes

Jeugdhuis Den Droes is voor Charlotte veel meer dan een plek om activiteiten te organiseren. Als voorzitter beschrijft ze **het jeugdhuis als een tweede familie**, waar jongeren zichzelf kunnen zijn, verantwoordelijkheid opnemen en samen groeien. Den Droes toont hoe open jeugdwerk inzet op vertrouwen, engagement en verbondenheid, en hoe jongeren stap voor stap hun plek vinden binnen een werking die ze zelf mee vormgeven.

RingTV (2025). Charlotte, voorzitter van Jeugdhuis Den Droes: “Het is een tweede familie”.

‘t Varken



NetSky en Andromedik brachten hun jeugdhuisverhaal letterlijk terug tot leven tijdens een vuurwerk- en muziekevenement in hun oude stek Jeugdhuis ‘t Varken. Ze **keerden terug naar waar het ooit begon voor deze DJ’s en producers**.

HLN (24 juni 2025). Kijk: NetSky en Andromedik zetten hun oud jeugdhuis nog eens in brand: hier is het allemaal voor ons begonnen.

Zo werkte Formaat aan meer en sterker open jeugdwerk

Werkgeverschap in het open jeugdwerk

In 2025 hebben we volop ingezet op de ondersteuning van vrijwillige bestuurders die werkgever zijn in hun open jeugdwerking. Collega Bart werkte met het team aan een gloednieuw aanbod dat alle (toekomstige) werkgevers in het open jeugdwerk verder kan helpen. Dat allemaal onder de verzamelnaam BAASISWERK:

- De **werkgeversgids**: de basis en het startpunt van werkgeverschap en hoe werkgevers ermee aan de slag kunnen gaan.
- Meer dan **40 nieuwe artikels en tools** die dieper ingaan op alle aspecten van werkgeverschap.
- Een **vernieuwd vormingsaanbod**, helemaal aanpasbaar op de noden van werkgevers.
- We zetten het **extern jureren op sollicitaties** bij werkingen extra in de kijker.
- **Persoonlijke ondersteuning** zoals het nalezen van vacatures en arbeidsreglementen.



De werkgeversgids werd nu al **56 keer** aangevraagd of gedownload.

Studiereis Italië

In november 2025 trokken we **op studiereis naar Italië** met 16 deelnemers, een mengeling van beroepskrachten en vrijwilligers uit het open jeugdwerk. **Het thema: community of caring.** We organiseerden deze uitwisseling samen met Il Raggio Verde die ook Italiaanse deelnemers optrommelde. Tijdens de organisatiebezoeken en workshops leerden we bij **over Fun as a methodology**. De deelnemers gingen ook in kleinere groepen aan de slag met hun eigen leervragen. Sander Lambeir, jeugdwerker bij Vizit vzw, vertelt hoe hij de studiereis heeft ervaren.



“Het meest memorabele moment van de studiereis was voor mij zonder twijfel het bezoek aan Quadrato Meticcio. Dat was ook het meest inspirerende bezoek. Wat me vooral raakte, was hoe duidelijk **deze werking inspeelt op een nood in de wijk en hoe ze ontstaan is vanuit sociale actie en burgerengagement**. Alles vertrekt er bottom-up, gedragen door vrijwilligers en met nauwelijks overheidssteun. Oorspronkelijk werd de plek zelfs gekraakt om ruimte te maken voor jongeren. Je voelde meteen dat zowel de sportruimtes als de instuif en huiswerkklas een enorme impact hebben op de buurt.

Dat bezoek zette onze eigen werking sterk in perspectief. Voor ons voelt het soms al moeilijk om zonder voldoende middelen alles draaiende te houden, terwijl zij **tonen wat mogelijk is met veel engagement en weinig ondersteuning**. Dat besef bracht ook dankbaarheid met zich mee. In vergelijking met Quadrato Meticcio zijn wij goed ondersteund, ondanks de onzekerheden en budgetdruk in onze sector. Het deed me kritisch nadenken over hoe we onze middelen inzetten en over de verantwoordelijkheid die daar bij komt kijken. Veelzeggend was ook hun antwoord op de vraag wat ze zouden doen als ze extra overheidsgeld kregen: niet investeren in beroepskrachten, maar eerst inzetten op de huisvestingsproblemen in de wijk.



Naast dat officiële bezoek was er ook ruimte voor informele ontdekkingen. Zo belandden we met een kleine groep bij CSO Pedro, een door studenten gedragen plek waar wekelijks grote feesten doorgaan. **De sfeer, de DIY-aanpak en de vanzelfsprekendheid waarmee jongeren daar ruimte opeisen, voelden heel herkenbaar aan.** Het had een hoog jeugdhuisgehalte: niet perfect georganiseerd met een bedenkelijk kassasysteem, maar wel veel volk achter de toog en niet te serieus.

Waarom mensen mee moeten op studiereis met Formaat? Omdat het deugd doet om even uit je eigen praktijk te stappen. Weg van administratie, vaste routines en de dagelijkse sleur. Je komt

terecht in **een groep met heel diverse achtergronden, maar met een gedeelde passie voor open jeugdwerk.** Zo bouw je op korte tijd een sterk netwerk uit. En ja, het is ook gewoon plezant: samen leren, lachen, stomme moppen en *paljasserij*, discussiëren en inspiratie opdoen. Dat maakt de ervaring compleet.

Ik neem heel veel mee naar mijn eigen jeugdhuis. Sommige oefeningen en sessies heb ik intussen al toegepast met mijn team. **Ook het idee om plezier centraal te zetten in het open jeugdwerk, voor jongeren én voor beroepskrachten, is verder versterkt.** Dat krijgt zelfs een plek in ons beleidsplan. Ik speelde al even met dat idee en deze studiereis bevestigde dat het de juiste keuze was. Daarnaast besepte ik opnieuw hoe belangrijk het is om uitwisseling te blijven opzoeken, ook buiten de eigen organisatie. Het is waardevol om af en toe afstand te nemen, andere perspectieven te zien en met nieuwe energie terug te keren naar je eigen werking.



Kwartaalchecks doen we gezellig samen

Zo'n 47 open jeugdwerkingen met beroepskracht ontvangen **subsidies via een bovenlokaal project**. Dat brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee: **om de twee jaar rapporteren** over de vooropgestelde doelstellingen. In de praktijk blijkt dat geen eenvoudige opdracht, zeker niet voor nieuwe beroepskrachten die **weinig overdracht kregen** van hun voorganger. Die nood zagen ook de ondersteuners van team Gl.

Daarom lanceerden ze in 2025, het jaar van de tussen-tijdse rapportage, de kwartaalchecks. Vier keer per jaar boden ze werkingen een vast moment om samen stil te staan bij hun voortgang. De combinatie van online en fysieke sessies hield de drempel laag en zorgde voor een grote betrokkenheid. **De kwartaalchecks waren bijna altijd volzet.**

Inhoudelijke en financiële vragen stonden centraal, net als **wegwijs raken in documenten, registreren in de praktijk en uitwisseling tussen werkingen**. Door hier regelmatig op in te zetten, ligt binnenkort alles klaar op het moment van verantwoorden. De positieve feedback bevestigde de meerwaarde: werkingen voelden zich **beter voorbereid** en nieuwe beroepskrachten vonden sneller hun weg in het rapporteringstraject. Zo vormen de kwartaalchecks **een sterke aanvulling** op andere ondersteuningsmomenten en een stevige basis voor toekomstige rapportering.



Meer open jeugdwerk

Stadswerk

Stadswerk Brussel

In 2025 bleef Formaat inzetten op stadswerk in Brussel, met focus op ondersteuning van open jeugdwerkinitiatieven en versterking van jongeren en vrijwilligers. In maart opende **De Spot, een ontmoetingsplek voor jongeren in het hart van Brussel**, aan Muntpunt. Formaat droeg hier actief aan bij, samen met partners zoals JES, Entree en Afonds(+), en maakte De Spot bekend bij de open jeugdwerkinitiatieven die we ondersteunen. De Spot biedt **een antwoord op het structurele tekort aan ruimte in Brussel** en fungeert tegelijk als infopunt voor jongeren die ondersteuning zoeken bij het opstarten van een vzw, het uitwerken van projecten of het organiseren van activiteiten. Vanuit Formaat nemen we hier gedeeltelijke permanentie op en bouwen we samen met jongeren aan haalbare trajecten.

Daarnaast organiseerde Formaat in samenwerking met JINT het **Dreamcatchers** schrijftraject, **dat open jeugdwerkinitiatieven ondersteunde bij het omzetten van een projectidee naar een concreet subsidievoorstel**, met aandacht voor Europese middelen. Twee Brusselse initiatieven, EWA Youth en Ttropico, werden intensief begeleid in het uitschrijven van hun dossier.



Stadswerk Brussel – Dreamcatchers



Stadswerk Brussel – BASICS

In oktober 2025 vond **de eerste Brusselse editie van BASICS** plaats, met 28 deelnemers. Deze vorming richtte zich op jonge en toekomstige bestuurders binnen het open jeugdwerk en bood hen **handvaten rond visie, verantwoordelijkheid en organisatie**. De positieve feedback bevestigde de nood aan dit versterkend aanbod in Brussel.

Stadswerk Antwerpen

In 2025 zette Formaat via het stadswerk in Antwerpen sterk in op ontmoeting, netwerkvorming en het versterken van vrijwilligers binnen het open jeugdwerk. Een belangrijk ankerpunt daarin was BBQ XL, een groot-schalig **netwerkmoment** dat voor het tweede jaar op rij plaatsvond. De vraag naar dit initiatief kwam rechtstreeks uit het werkveld en **bevestigde de nood aan plekken waar beroepskrachten en vrijwilligers elkaar kunnen ontmoeten**, ervaringen delen en samen vooruitkijken.



Stadswerk Antwerpen – BBQ XL

Vrijwilligers speelden in Antwerpen een centrale rol. Dankzij de ondersteuning van de stadswerker kregen **verschillende jongeren de kans om te groeien**, nieuwe rollen op te nemen en hun talenten verder te ontwikkelen. Dat uitte zich zowel in **persoonlijke groei** als in concrete engagementen binnen Formaat en daarbuiten, van communicatieopdrachten tot het versterken van netwerken binnen het open jeugdwerk en aanverwante sectoren.

Ook **Publik Antwerpen** kon rekenen op een sterke inzet van vrijwilligers. Deze editie stond in het teken van **stedelijke contexten binnen het jeugdwerk**, met aandacht voor diversiteit, kunst en cultuur. De programmatie kwam tot stand op basis van input van zowel vrijwillige als geprofessionaliseerde werkingen uit stad en provincie Antwerpen, wat zorgde voor een breed gedragen en herkenbaar aanbod.



Stadswerk Antwerpen – Publik Antwerpen

Daarnaast bleef **Kippensoep** een vaste waarde binnen het Antwerpse stadswerk. Tijdens deze driemaandelijkse netwerkmomenten **kwamen vrijwillige initiatieven samen om stedelijke tendensen te bespreken**, ideeën uit te wisselen en mogelijke samenwerkingen te verkennen. In een informele en open sfeer werd niet alleen gewerkt aan inhoud en verbinding, maar

ook aan zichtbaarheid. Vanuit Kippensoep ontstond zo een gezamenlijke zichtbaarheidsactie, die in 2025 werd gelanceerd tijdens Publik Antwerpen.



Stadswerk Antwerpen – Kippensoep

Stadswerk Gent

In 2025 startte Thiska als stadswerker in Gent. Vanuit die nieuwe rol zette ze eerst sterk in op verkenning en relatieopbouw. Door aanwezig te zijn in het veld en in gesprek te gaan met diverse open jeugdwerkingen, werd een breed zicht opgebouwd op het Gentse jeugdwerklandschap en ontstond een stevige basis voor samenwerking.

Uitwisseling en leren stonden centraal. Gentse jeugdwerkers namen deel aan een internationale uitwisseling naar Denemarken en aan de Dagtrippers van het open jeugdwerk, met werkbezoeken in onder meer Leuven en Oostende. Ook de uitwisseling met het stadswerk in Antwerpen zorgde voor inspiratie en nieuwe perspectieven op stedelijk jeugdwerk.



Stadswerk Gent – Uitwisseling Denemarken met Gentse jeugdwerk



Stadswerk Gent – Dagtrippers van het open Jeugdwerk in Leuven – Rondleiding Gent – Actie besparingen Gent

Daarnaast nam Formaat samen met jongeren en jeugdwerkorganisaties het **initiatief om in actie te komen tegen aangekondigde besparingen op jeugd in Gent**. Met een open brief en een laagdrempelige actie onder de Stadshal werd gepleit voor blijvende investeringen in kinderen en jongeren. De actie versterkte de samenwerking binnen het Gentse jeugdwerkveld en maakte het **brede draagvlak voor sterk jeugdwerk zichtbaar**.

Formaat bood in Gent ook **gerichte ondersteuning aan werkingen**. Kinky Star werd intensief begeleid rond teamwerking, vrijwilligersbeleid en welzijn op het werk. Daarnaast ondersteunde Formaat JonGeduld bij de zoektocht naar een nieuwe bovenlokale projectmedewerker en werden bestuurders ondersteund in hun rol en verantwoordelijkheden.



Stadswerk Gent – Buy or burn (Kapow) – Chefs at community dinner (Nerdlab) – Studenten Artevelde Hogeschool

Tot slot werd ingezet op **samenwerking** met partners zoals de Gentse Jeugdraad en Arteveldehogeschool, en op vorming voor beroepskrachten.

Project Limburg: Formaat zet de Toon



In 2025 focuste Formaat zich specifiek op het **open jeugdwerk in de provincie Limburg**. Uit eerdere signalen bleek dat er in de provincie **verschillende dode hoeken** zijn waar nauwelijks of geen open jeugdwerk aanwezig is. Tegelijk telt Limburg **opvallend weinig bovenlokale projecten**, geconcentreerd bij slechts enkele werkingen. Om daar verandering in te brengen, maakte Formaat ruimte vrij bij Toon van Team Beleid

om het open jeugdwerk **actief onder de aandacht te brengen van lokale besturen**.

Het project kende een gefaseerde aanpak. Eerst werd **in kaart gebracht waar de noden en kansen lagen**. Vervolgens ging Toon **in gesprek met lokale besturen** om hen te overtuigen om te **investeren in open jeugdwerk**, met het oog op de opmaak van hun meerjarenplannen. In een derde fase zal Formaat gemeenten **ondersteunen bij het voorbereiden van bovenlokale projectaanvragen** in 2027.

In 2025 lag de focus op een korte onderzoeksfase en een intensieve verkennende ronde bij lokale besturen. Toon ging in gesprek met **zo'n twintig gemeenten**, voornamelijk in aandachtsregio's, en keerde in verschillende gevallen meerdere keren terug. Dat resulteerde in **zes concrete dossiers**, opgesteld samen met jeugddiensten en gericht aan schepenen, met als doel om open jeugdwerk te laten landen in de meerjarenplannen van minstens drie gemeenten.

Het project leverde niet alleen concrete beweging op, maar ook **waardevolle inzichten**. Zo werd duidelijk **hoe groot de beleidsdruk op lokale besturen is**, hoe weinig vanzelfsprekend de logica van open jeugdwerk soms is, en hoe belangrijk heldere verwachtingen en ondersteuning zijn. Project Limburg legde zo de **basis voor verdere coaching en begeleiding in de provincie**, met bijzondere aandacht voor duurzame investeringen in open jeugdwerk en sterke lokale verankering.



Op tocht door Vlaamse steden en gemeenten

Open jeugdwerk doen we samen. Daarom trokken onze ondersteuners eropuit in de Vlaamse gemeentes om zowel jeugddiensten als schepenen van jeugd samen met de open jeugdwerkingen te ondersteunen.



Torhout



We ondersteunden de jeugddienst bij het **beleidsmatig begeleiden van de verhuis van het jeugdhuis** naar een nieuw pand. Door noden van jongeren te vertalen naar duidelijke scenario's ontstond een onderbouwde basis voor keuzes rond gedeeld ruimtegebruik en hernieuwde afspraken met het jeugdhuis.

Lommel



We hielpen de jeugddienst om een project rond jongerencultuur te vertalen naar **een helder beleidskader** voor het nieuwe jeugdcentrum dat in 2027 wordt opgericht. Zo kreeg de stad meer grip op haar rol, het proces achter en verantwoordelijkheid in de verdere uitbouw van open jeugdwerk.

Sint-Truiden



We ondersteunden een eerste beleidsverkenning rond de **versterking van Jeugdhuis Expo**, met aandacht voor draagvlak en beleidsruimte. Dit resulteerde in extra aanwerving voor het jeugdhuis vanuit de stad. Samen met het jeugdhuis zet de jeugddienst stappen naar het indienen van een bovenlokaal projectdossier in 2027.

Kapellen



We boden de jeugddienst houvast in een **complex dossier rond verhuis** en gedeeld ruimtegebruik. Dat leidde tot een concreet afwegingskader voor beleidskeuzes rond open jeugdwerk, in overleg met het jeugdhuis.

Lochristi



In het kader van de **fusie Lochristi-Wachtebeke** ondersteunden we de jeugddienst bij het opnieuw uitlijnen van beleid rond open jeugdwerk. Daarbij werd gewerkt aan een **betere afstemming tussen beleidskeuzes en ondersteuning van de werkingen**. We brachten helderheid in rollen, verwachtingen en ondersteuning voor meerdere jeugthuizen uit de fusiegemeente.

Kamthout



We werkten samen met de jeugddienst en de schepen van Jeugd aan een beleidsgericht traject rond open jeugdwerk. De focus lag op het **verkennen van een convenant** en structurele ondersteuning.

Gent



We overlegden structureel met de jeugddienst en de schepen van Jeugd over **stedelijk beleid rond (open) jeugdwerk**. In 2025 lag de focus op de impact van besparingen en het bewaken van perspectief voor werkingen.

Dendermonde



We ondersteunden de jeugddienst en het beleid in een **traject rond Jeugdhuis Zenith tijdens een periode van heroriëntatie**. Samen verkenden we beleidsmatige toekomstscenario's voor het open jeugdwerk. Het bovenlokale project werd stopgezet en het jeugdhuis kan nu keuzes maken rond tewerkstelling of niet.

Eeklo



We ondersteunden de jeugddienst (Over-Kop) bij de **heropstart van Jeugdhuis De Route** nadat de werking was stilgevallen. Zo kon de werking een nieuwe doorstart maken.

Wijnegem



We ondersteunden de jeugddienst en Jeugdhuis Ahoy bij **beleids- en organisatievraagstukken na een moeilijke periode**. Door te werken aan vertrouwen en afstemming kwam er opnieuw sterkere lokale ondersteuning voor het jeugdhuis in hun zoektocht naar nieuwe bestuurders en aanwervingen van jeugdwerkers.



Jongeren organiseren, wij ondersteunen: de nieuwe organiseerpunten zijn een feit!

Goed nieuws voor de jonge evenementorganisator! ikorganiseer.be, het platform voor jonge organisatoren van muziek-evenementen, krijgt een offline luik: **ikorganiseer●** (uitgesproken als ikorganiseerpunt). Drie jeugdhuizen zetten als pilootprojecten de schouders onder dit initiatief.



Deze nieuwe punten, opgezet door enthousiaste jeugdhuizen en Formaat vzw, staan klaar om jongeren een duw in de rug te geven. Hier krijgen ze tips, advies en persoonlijke begeleiding om hun plannen waar te maken.

Een avontuur met obstakels



Een muziekevenement organiseren is een interessante maar complexe onderneming. Veel jongeren worden geconfronteerd met uitdagingen zoals ingewikkelde regelgeving, veiligheidsvoorschriften en (financiële) risico's. Daarbovenop komen praktische zaken zoals het vinden van geschikte locaties en het aantrekken van bezoekers. **Hoewel de motivatie vaak groot is, weten velen gewoon-**

weg niet waar te beginnen. Ze zoeken informatie bij vrienden, stadsloketten of online platforms, maar missen soms een centrale plek waar ze laagdrempelig, veilig kunnen experimenteren of concrete hulp krijgen. **Daar komen de organiseerpunten in beeld!**

“We maken ruimte om te groeien, fouten te maken en vooral om unieke ervaringen te creëren.”

Jeugd- en muziekcentrum Kinky Star

Jongeren organiseren, punt

Uit de recente ledenbevraging van Formaat blijkt dat jeugdhuizen ondanks veranderende trends potentieel zien in live-muziek, feesten en vernieuwende muzikale concepten. **Muziek is en blijft een essentieel onderdeel van jongerencultuur.** Het biedt jongeren een manier om zich uit te drukken, zich sociaal te ontwikkelen en gelijkgestemden te ontmoeten. Jeugdhuizen hebben de unieke mogelijkheid om deze kracht te benutten. Ze kunnen niet alleen in evenementen voorzien, maar ook **jongeren helpen groeien als organisator en als persoon.**



Jeugdhuisen als plaats voor experiment en verbinding

Met ikorganiseer.be zijn we op zoek gegaan naar mogelijke antwoorden op de noden die we opvangen. Elk **ikorganiseer**● beschikt over de infrastructuur en de materialen om jongeren te laten experimenteren en zichzelf te ontwikkelen als organisator. Het gaat niet alleen om het leren van technische en organisatorische vaardigheden, maar ook om het verbreden van het sociale netwerk en zichzelf persoonlijk te ontwikkelen.

Vanaf vandaag kunnen jongeren tot dertig jaar terecht in **De Wollewei** (Turnhout), **Kinky Star** (Gent) en **De Vonk** (Geel), de drie pilootlocaties van de nieuwe organiseerpunten. Deze jeugdhuisen bieden een veilige omgeving waar jongeren begeleid worden bij het organiseren van hun (eerste) muziekevenement. Tijdens een kennismakingsgesprek bespreekt de jongere hun plannen met een beroepskracht, die samen met hen het concept aanscherpt en de ideeën omzet naar een haalbaar project.

Organiseren met steun op maat

De begeleiding is op maat en bevat advies, praktische tools en het delen van een waardevol netwerk.

Jongeren hebben steeds eigenaarschap over hun evenement, maar krijgen de steun die nodig is om hun project te realiseren en dat met minder risico's. Zo groeien ze in hun rol als organisator terwijl ze ervaring opdoen in een veilige omgeving.

“Jongeren die in De Vonk willen organiseren, krijgen een startersbudget en coaching op maat om iets heel moois op te bouwen.”

Jeugdhuis De Vonk

Ook als een jongere ervoor kiest om geen eigen evenement op te zetten of om dit buiten een jeugdhuis te doen, blijft het belangrijk dat ze toegang hebben tot informatie en inspiratie. Daarom wordt er jaarlijks minstens één open vorming georganiseerd in het jeugdhuis. Tijdens deze sessie krijgen jongeren praktische tips, inzichten en een eerste kennismaking met wat het **ikorganiseer●** voor hen te bieden heeft. Zo kunnen ze ontdekken of dit iets voor hen is of zich voorbereiden op een mogelijk traject binnen de werking.

Jongeren krijgen ruimte voor veilig experiment, voor muziek, voor groei, voor zichzelf, voor elkaar. Jongeren organiseren, punt. In 2026 staan er nog een heleboel extra jeugdhuizen klaar om **ikorganiseer●** te worden.



Minister ontdekt de kracht van open jeugdwerk

Op 3 maart 2025 verwelkomden we de minister van Jeugd, Melissa Depraetere, bij jeugdcultuurcentrum De Stroate om open jeugdwerk in de praktijk te laten zien. Dat deed ze samen met de stedelijke jeugddienst Transit en de Kortrijkse schepen van jeugd Felix De Clerck. Met **een rondleiding en een open gesprek** gaven we de minister een inkijk in hoe jeugdhuizen en werkingen zoals jeugdcultuurcentrum De Stroate, jeugdhuis UzUz en vzw Brave jongeren ondersteunen en versterken.



Rondleiding in De Stroate

De minister kreeg een rondleiding door De Stroate, waar hiphop en jongerencultuur centraal staan. We lieten haar kort **proeven van enkele activiteiten uit het aanbod**: een totebag zeefdrukken, graffiti spuiten, een opname maken in de studio, een zelfgemaakte game testen, enzovoort.

Zetelgesprek: jongeren aan het woord

Tijdens het **zetelgesprek** gingen jongeren uit de verschillende werkingen in gesprek met de minister over **de kern van open jeugdwerk en de uitdagingen** die zij ervaren. De [acht bouwstenen](#) van op en jeugdwerk vormden de rode draad.



- **Groeien en proberen** – De Stroate benadrukte dat talentontwikkeling geen voorwaarde is om deel te nemen. Jongeren worden vooral geprikkeld om te ontdekken en nieuwe dingen uit te proberen. Ze bouwen een netwerk op en groeien door ervaring. Een voorbeeld hiervan is de *open stage*, waarbij jongeren na afloop blijven hangen om samen karaoke te zingen, gewoon omdat ze zich op hun gemak voelen.
- **Inclusie en diversiteit** – vzw Brave wees op het belang van een plek voor álle jongeren, ook zij die zich niet aangetrokken voelen tot klassiek jeugdwerk. Diversiteit binnen jeugdwerk zorgt ervoor dat jongeren met verschillende achtergronden en passies elkaar vinden en versterken.

- **Drempels en administratie** – Jongeren benoemden dat de administratieve rompslomp bij het organiseren van activiteiten soms een obstakel vormt. “Je wilt impact hebben op korte termijn en niet verdwalen in papierwerk.”
- **Beeldvorming van jeugthuizen** – Er heerst nog een negatief stigma rond jeugthuizen. “Het is niet gewoon een plek om te komen drinken. Mijn jeugdhuis heeft een grote rol gespeeld in mijn persoonlijke ontwikkeling en in wie ik ben geworden,” getuigde Neal van Jeugdhuis UzUz.
- **Buurtgericht werken** – UzUz deelde hun ervaring met de zoektocht naar een vaste locatie. Na vijf jaar onzekerheid, konden ze eindelijk een vaste stek openen. Om een goede relatie met de buurt op te bouwen, organiseerden ze een familiedag, zodat burens de werking konden leren kennen.

Voor dit bezoek maakten we ook een **minimagazine** waar de werkingen hun eigen invulling geven aan de acht bouwstenen van het open jeugdwerk. Een *must-read!*



Meerjarenplannen: vergeet het open jeugdwerk niet

Laat je zien! Dat was de baseline van onze videocampagne. Die draaide rond bewustwording **dat 2025 een belangrijk moment was** om budget te krijgen van lokale besturen. De meerjarenplannen werden geschreven, dus we wilden dat onze werkingen zichtbaar waren.

Het ultieme doel: onze leden in **gesprek** laten gaan met de ondersteunende diensten in **2025** en dat voor de zomer.

Maar we deden het graag met de nodige Formaat-humor. Onze ondersteuners toonden hun beste acteer-talent en zo lanceerden we vijf ludieke video's. De opnames waren minstens even leuk als het eindresultaat. Van Tom die zijn spaarpot leeg ziet lopen tot Gudrun die 100 veiligheidsinstructies volgt om een cola uit te schenken. En het resultaat bleef niet uit: onze beste video haalde **meer dan 35.000 views!**



Jubilea meevieren, Instagram take-overs en Formaat on Tour

We brengen ook graag onze leden in beeld op onze sociale media. Zo gingen onze ondersteuners een heleboel jubilea vieren van jeugdhuizen, lieten we ze zelf tonen welke originele activiteiten ze organiseren en trokken we samen met onze vrijwilligers op Formaat on Tour.





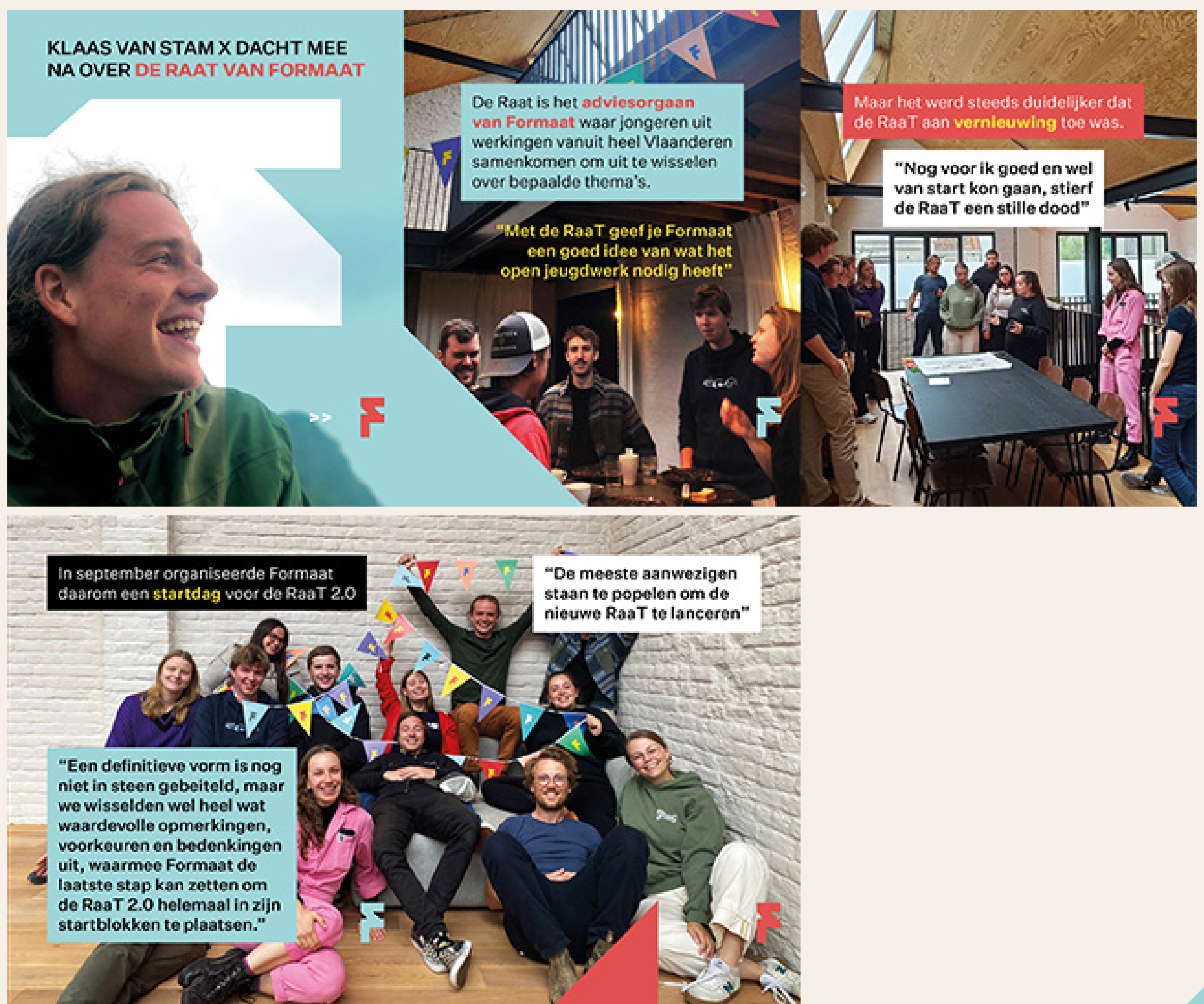




Ons jongerenadviesorgaan onder de loep

In 2025 vernieuwde Formaat haar **jongerenadviesorgaan, de RaaT**. Uit evaluaties en gesprekken bleek duidelijk dat de bestaande werking te weinig laag-drempelig was en te veel engagement vroeg van een beperkte groep jongeren. Daarom werd ingezet op een **nieuw model dat meer jongeren bereikt** en verschillende vormen van betrokkenheid mogelijk maakt.

In september werd **RaaT 2.0** gelanceerd met een open moment waarop een tiental jongeren samen nadachten over hoe de vernieuwde RaaT eruit moest zien. Die sessie legde de grote lijnen vast voor een **meer flexibele en toegankelijke structuur**. Centraal staat een kerngroep van veertien jongeren, met groeimarge tot twintig, die zich voor langere tijd engageren en vaker samenkomen. De kerngroep is zeer divers, met jongeren uit zeer verschillende open jeugdwerkingen van over heel Vlaanderen.



Daarnaast werd ingezet op **regionale en thematische RaaT-momenten**. Regionale momenten maken het mogelijk om meer jongeren te betrekken, dicht bij hun eigen leefomgeving. Thematische RaaT's bieden jongeren de kans om **rond één specifiek thema** mee na te denken, ook met een eenmalig engagement. Zo gaven een tiental jongeren zich op voor een thematische RaaT rond lidmaatschap.

Met deze vernieuwde opzet versterkt Formaat **de stem van jongeren op een manier die beter aansluit bij hun leefwereld en beschikbare tijd**. De RaaT evolueerde zo in 2025 naar een toegankelijker, diverser en duurzamer jongerenadviesorgaan.

Onderzoek: welke invloed hebben beroepskrachten op vrijwillig engagement?

In 2025 onderzochten we welke factoren het engagement van vrijwilligers beïnvloeden in open jeugdwerk met een beroepskracht en welke rol beroepskrachten en het organisatiebeleid daarin spelen.

Uit dit eerste onderzoeksjaar kwamen **vijf belangrijke factoren** naar voren die bepalend zijn voor het opnemen van vrijwillig engagement: **motivatie, impact, community, context en organisatiebeleid**. We stellen vast dat beroepskrachten op elk van deze factoren een duidelijke invloed kunnen uitoefenen. Hun handelen is dan ook cruciaal om vrijwillig engagement bij jongeren te stimuleren en te versterken.

Deze inzichten werden verder uitgediept tijdens de Dag van de Beroepskracht en krijgen ook een centrale plaats op ons congres in 2026. Op die manier kunnen we samen met jeugdprofessionals, vrijwilligers en beleidsmakers gerichte acties formuleren om deze factoren in de praktijk te versterken.



ONDERZOEK 2025 – 2026

VRIJWILLIG ENGAGEMENT IN OPEN JEUGDWERK MET EEN BEROEPSKRACHT



In 2026 verdiepen we ons verder in de factoren **context en organisatiebeleid**. We merken namelijk dat deze factoren belangrijke randvoorwaarden vormen voor de mate waarin beroepskrachten zich kunnen inzetten om vrijwillig engagement bij jongeren te bevorderen en te ondersteunen. Vanuit die vaststelling richten we ons op de vraag: **wat zijn duurzame organisatiemodellen voor open jeugdwerk met een beroepskracht?** Daarbij focussen we op de bestuurswerking, de lokale opdracht en de rol, taken en het profiel van de beroepskracht.

Met dit traject werken we toe naar een vernieuwde visie van Formaat op open jeugdwerk met een beroepskracht. Daarbij onderzoeken we hoe organisaties hun beleid en lokale opdracht zo kunnen vormgeven dat er een sterke voedingsbodem ontstaat waarin vrijwillig engagement kan groeien en organisaties nog bewuster kunnen bouwen aan **open jeugdwerk dat vertrekt vanuit jongeren zelf: voor en door jongeren.**



Een vrijwilligersbeleid klaar voor de toekomst

In 2025 werkte Formaat verder aan de **vernieuwing van haar vrijwilligersbeleid**. Die oefening groeide vanuit de vaststelling dat vrijwilligers een **steeds grotere en meer diverse rol opnemen binnen onze werking**. Van logistieke ondersteuning op Publik tot het geven van sessies, en van engagement in de RaaT tot kortlopende bijdragen: vrijwilligerswerk bij Formaat krijgt vandaag veel vormen. Dat vroeg om een **duidelijker en meer toekomstgericht kader**.



Publik

Waar vroeger vooral kadervrijwilligers centraal stonden, zet Formaat nu bewust in op **verschillende soorten vrijwillig engagement**. Het vernieuwde vrijwilligersbeleid vertrekt vanuit de vraag welke ondersteuning vrijwilligers nodig hebben om hun engagement op een fijne en haalbare manier op te nemen. Daarbij ligt de focus op het **versterken van talenten, het creëren van groeikansen** en het beter **afstemmen van begeleiding** op ieders rol en ervaring. Zo kunnen vrijwilligers in duo's of teams samengebracht worden, waarbij expertise wordt gedeeld en nieuwe dynamieken ontstaan.



Kadervorming

Het beleid kwam tot stand via **gesprekken met collega's en vrijwilligers** en door het **toepassen van tools** die Formaat ook aanreikt aan open jeugdwerkinitiatieven. Die reflectie leidde tot een **ambitieuw maar realistisch plan**. 2026 wordt een testjaar waarin Formaat nieuwe vormen van werken met vrijwilligers uittest, meer collega's betrekt en inzet op meer persoonlijk contact, waardering en onderlinge verbinding. Met initiatieven zoals **een open vrijwilligersweekend** wil Formaat bouwen aan een sterker vrijwilligersnetwerk en een duurzaam engagement, afgestemd op de leefwereld van vandaag.



ComCom

Nieuwe teams voor een wendbare organisatie

In 2025 vernieuwde Formaat haar organisatiestructuur om **wendbaar en innovatief** te blijven. We voerden twee nieuwe teams in: Team Kompas en Team Communicatie.



Team Kompas startte in januari 2025. Dit team verving de **vroegere directie** en bestaat uit de algemene directeur, de teamleiders en de coaches (HR, IAO en communicatie). Team Kompas **ondersteunt** de zelforganiserende teams, bewaakt de missie, visie en waarden van Formaat en werkt aan strategie en innovatie. Het team werkt met **gedeeld leiderschap** en duidelijke rollen, die kunnen meegroeien met de noden van de organisatie.



Team Kompas

In juni 2025 kondigden we **Team Communicatie** aan. Voorheen zaten communicatierollen verspreid over verschillende teams. Met het nieuwe team brengen we hun **expertise samen**. Zo werken communicatieprofessionals **efficiënter** samen, stellen ze duidelijke **prioriteiten** en ondersteunen ze de andere teams beter. De teams blijven zelf verantwoordelijk voor hun communicatie, met ondersteuning van Team Communicatie.



Team Communicatie

Met deze nieuwe teams versterkt Formaat haar structuur en blijft de organisatie flexibel inspelen op veranderingen in de praktijk.

Nieuwe bestuurders voor Formaat

In 2025 versterkte Formaat haar bestuur met **vijf nieuwe bestuurders**. Dit was nodig omdat enkele bestuurders stopten en omdat we ons bestuur wilden versterken met **nieuwe expertise, vooral uit het jeugdwerk**.



De nieuwe bestuurders van Formaat

In februari 2025 startten we een gerichte wervingsronde. Collega's dachten actief mee en spraken mogelijke kandidaten aan. We stelden een longlist op en nodigden begin maart geïnteresseerde kandidaten uit voor een gesprek. Na deze gesprekken kozen we vijf sterke kandidaten.

De nieuwe bestuurders werden voorgesteld en goedgekeurd op de Algemene Vergadering in maart. Zo kon Formaat verder werken met een divers en geëngageerd bestuur.

Ze kregen een uitgebreide start: ze ontvingen achtergrondinformatie over Formaat, namen deel aan **bestuursvergaderingen** en volgden in september een **Formaatbad**. Tijdens deze introductiedag leerden ze Formaat beter kennen: onze missie en visie, open jeugdwerk, onze organisatie en manier van werken. Met deze nieuwe bestuurders bouwt Formaat verder aan een sterk, betrokken en toekomstgericht bestuur.

Werkgroep maatschappelijke uitdagingen in actie

Binnen Formaat hebben we een bijzondere werkgroep: maatschappelijke uitdagingen. Daar zitten collega's van verschillende teams in die zich bezig houden met **maatschappelijke veranderingen en hoe die een effect hebben op Formaat als organisatie**. Dit jaar vlogen ze er stevig in. Als jaarthema kozen ze voor **politiserend werken**. Ze organiseerden een Formaat Verstaat om dieper in te gaan op het thema. Daarnaast gingen collega's tijdens de Formaat-tweedaagse zelf aan de slag en bedachten thema's en acties om politiserend te werken. Daarnaast ondernam de werkgroep ook andere initiatieven. De werkgroep rolde het waarde- en handelingskader voor Formaatmedewerkers verder uit met richtlijnen voor een inclusieve werkplek waar racisme en discriminatie geen plek hebben. Om van die tekst geen dode letter te maken organiseerden ze een omstaanderstraining voor alle collega's. Tijdens de Formaat-tweedaagse leerden collega's elkaar van een andere kant kennen tijdens de DEIB-gesprekken. Enkele collega's verdiepten zich ook in het thema neurodiversiteit op de werkvloer en volgden vormingen rond meerstemmigheid en deep democracy. Kortom: het was een intensief, maar vooral succesvol jaar voor de werkgroep. Volgend jaar meer van dat!



Afscheid van Team Jeugdhuispraktijk

Afscheid van Team Jeugdhuispraktijk

In 2024 organiseerden we met Formaat een heleboel denkoefeningen, inputmomenten, bevragingen en evaluaties. Op basis daarvan schreven we een beleidsnota voor 2026 tot 2030. We kozen er in die nieuwe beleidsnota bewust voor om **onze eerstelijnswerking af te bouwen** en Formaat terug in de markt te zetten als tweedelijnsorganisatie. In 2025 zette Formaat zelf de **eerste voorzichtige stapjes**: we gingen aan tafel zitten met de werkingen van Antwerpen om een missie en visie te formuleren en zochten een bestuur om Jeugdhuis Nieuw Gent op weg te zetten naar verzelfstandiging. Door heel wat **beslissingen die buiten Formaat genomen worden**, moeten we momenteel al vertellen dat we 2026 beginnen zonder eigen jeugdhuizen in ons beheer. **Sneller dan voorzien namen we afscheid van team Jeugdhuispraktijk**. Daarom willen we graag onze fantastische **collega's bedanken** die zich al die jaren voor Formaat en vooral voor de jongeren uit hun buurt hebben ingezet. We zijn **fier op onze teams** en hoe ze hun stempel drukten op de werkingen. **Bedankt voor alles**. We zullen jullie missen.



De steunpilaren



Aida

- Brugfiguur welzijn
- Is goed in luisteren, ruimte laten voor frustraties en samen bouwen aan welzijn
- Vormde een sterk netwerk met andere brugfiguren en laat dus ook een stempel na op het jeugdwerk in Antwerpen
- Mooiste project: “Met de tienerwerking van Linkeroever hebben we een traject opgezet in samenwerking met een eerstelijnspsycholoog van 1 Gezin 1 Plan. Het was mooi om te zien hoe de jeugdwerkers zelf ook openbloeden. Ze stelden zich kwetsbaar op en dat zette iets in beweging. De jongeren maakten samen een lied over hun leven en ook onze jeugdwerkers hebben iets over hun jeugd op Linkeroever gedeeld.”

Tom

- Teamleider
- Is zorgzaam, blijft kansen geven, smeeft zich met een grote inzet voor de jongeren en was altijd geduldig, wat nodig is met al die jeugdwerkers die altijd te laat kwamen.

- Zorgde ook altijd voor traktaties, checkte regelmatig in met zijn team en zorgde dat alles netjes was in het jeugdhuis wanneer 't stad langskwam.
- Wat zijn team altijd bij zal blijven: “Tom koos er bewust voor om teamleider te worden van ons team. Hij maakte die keuze uit liefde voor het jeugdwerk en omdat hij geloofde in Team Jeugdhuispraktijk en wat we konden betekenen voor jongeren.”

Youssef

- Teamcoach
- Jeugdwerker in hart en nieren: begon als 16-jarige in het jeugdhuis als vrijwilliger.
- Trouwe belangenbehartiger van de jongeren en spotter van opportuniteiten
- Mooiste moment: “Dit jaar organiseerden we een streetsoccer op het Stuyvenbergplein. Alles was goed voorbereid, maar toen we aankwamen was er vandalisme op het plein gebeurd. We konden meteen verhuizen naar een ander plein. De stad leverde het materiaal op een andere plek, de ploegen werden verwittigd, de burens van het andere plein hebben zelfs geholpen. Het werd een geslaagde editie.”

Team Draaiboom

Cissé

- Jeugdwerker kinderwerking JC Draaiboom
- Is diamantslijper van opleiding, maar ontdekte gelukkig dat de ware diamanten zich onder kinderen en jongeren bevonden.
- Een creatieve ziel die zelfs met gevallen bladeren en steentjes kunstwerkjes kan bedenken.
- Het mooiste aan jeugdwerker zijn: “Het mooiste aan mijn job vind ik de kinderen zien opgroeien. Soms kom ik ze later als ze 19 jaar zijn weer tegen en bedanken ze me voor hun tijd op het plein. Daar doe ik het voor.”





Soukaina

- Jeugdwerker kinderwerking JC Draaiboorn
- Smijt zich met een vleugje humor en veel energie telkens weer om de kinderen een mooie tijd te laten beleven.
- Wil zoveel mogelijk teruggeven omdat het jeugdwerk zoveel voor haar betekende.
- Grappigste situatie: “Op mijn verjaardag kreeg ik van een meisje een flesje parfum. Dat vond ik al een zot cadeau. ’s Avonds kreeg ik dan ook een berichtje van de moeder van dat meisje dat haar parfum weg was. Die heb ik dus terug moeten geven, maar ik vond het al leuk genoeg dat het meisje me een cadeautje wou schenken.”

Het fietsatelier

Dieter

- Jeugdwerker Fietsatelier
- Zette zich met veel passie in om het Fietsatelier uit de grond te stampen, en met succes.
- Van droom naar werkelijkheid: “Tijdens mijn job als pleinwerker zag ik gastjes rondrijden op het plein met slechte fietsen. Ik bracht sleutels en

schroevendraaiers mee van thuis, en zo groeide het dat ze hun fiets lieten maken terwijl we pleinanimatie deden.” Al snel kwamen steeds meer jongeren vragen om hun fiets te repareren. “Het begon klein, met twee mannekes en wat gereedschap onder een afdakje wat fietsen uithalen.”



Team Schietgang

Youssra

- Jeugdwerker in Schietgang voor de meisjeswerking
- Begon zelf als vrijwilliger in het jeugdhuis en groeide door tot jeugdwerker.
- Zorgde als een echte moederfiguur voor de meisjes, regelde ook de programmatie in Schietgang en nam de coördinatie van de vrijwilligers op zich.
- Leuke anekdote: “Ooit vertelde ik aan een van de jongeren dat katten mijn favoriete dieren waren. Op mijn verjaardag zei hij plots dat ik even met hem mee moest komen, want hij had een cadeautje voor mij. Je raadt het nooit... ik kreeg een katje! Helaas konden we het niet houden in De Schietgang.”

Karim

- Jeugdwerker in Schietgang voor de tienerwerking
- Maakte van het jeugdhuis een plek waar de talenten van jongeren mogen doorbreken.
- De grootste drijfveer: jongeren die de weg even verloren zijn, terug op het rechte pad krijgen.
- Karim werd als jonge jeugdwerker gedropt op het plein waar veel jongeren zich verveelden en zich tegen de stad hadden gekeerd. “Ik voelde meteen de nood aan een ontmoetingsplek. Dus zijn we partners gaan betrekken om dat waar te maken. Als je dan ziet dat we op een avond full house hebben in de Schietgang, dan weet je dat we goed werk hebben geleverd.”



Team 2050

Yasmina

- Jeugdwerker kinderwerking 2050
- Is ongetwijfeld de moederkloek van 2050. Niet enkel voor de kinderen, maar ook voor haar collega's.
- Haar enthousiasme, punctualiteit en rechtvaardigheidsgevoel zorgden voor een warme thuis voor alle kinderen.
- Waar Yasmina trots op is: “De kinderen die nog altijd graag komen en kind aan huis zijn. Je ziet ze hier opgroeien. Als ze doorstromen naar de tienerwerking, komen ze nog steeds altijd goedendag zeggen.”



Ruth

- Jeugdwerker meisjeswerking 2050
- Blijft rustig en kalm in alle situaties. Ze straalt altijd rust uit.
- Zette haar creativiteit in om de meisjeswerking uit de grond te stampen. Ze haalde nieuwe projecten binnen en deed Dames voor Dames weer opleven.
- Strafste stoot van Ruth: Ruth spot elke opportuniteit. Zo diende ze in voor een projectoproep van Nike voor het Community Impact Fund. Ze zette haar creativiteit ten volle in en diende een inhoudelijk sterk en visueel aantrekkelijk dossier in. Ze konden dus niet anders dan haar de financiële steun aan te bieden voor jongeren in kwetsbare situaties aanmoedigen tot sport en spel.

Assif

- Jeugdwerker tiener- en jongerenwerking 2050
- Komt al van zijn 12 jaar zelf in het jeugdhuis. Hij maakte de sprong naar professioneel jeugdwerker en dat was de beste keuze die hij ooit kon maken.
- Toen hij al jeugdwerker was, ging Assif nog Chemie bijstuderen. Daar beseft hij hoe dankbaar hij was om elke dag met mensen te mogen werken.
- Leuke anekdote: “We gingen op kamp met de jongeren. Dat was volledig volzet, maar toch slaagden er nog twee gasten in om af te komen, dat midden in de nacht. De dag nadien gingen ze hout sprokkelen voor het kampvuur. Plots kwamen ze terug met blokken perfect gesneden hout. Dat hadden ze zagezegd gevonden in het bos. Maar echt hé. De volgende dag kregen we een berichtje dat een van de burens zijn houtblokken kwijt was. Zo maak je wat mee.”

Martin

- Jeugdwerker tiener- en jongerenwerking 2050
- Kwam zelf als ‘klein manneke’ naar het jeugdhuis en vindt het fantastisch om nu naast zijn jeugdwerker Assif te mogen staan.
- Met veel enthousiasme, betrokkenheid en humor smijt hij zich voor alle jongeren.
- Beste compliment voor Martin: “Tijdens het Formaatbad was er een intervisiemoment en we kozen de case van Martin. Na het gesprek was iedereen even stilgevallen en sterk onder de indruk van hoe betrokken Martin was met zijn jongeren. Er volgden heel wat mooie complimenten van de collega’s. Een momentje waar hij trots op zichzelf mocht zijn.”



Team Nooddorp

In april 2025 eindigde ons project in het Nooddorp op Linkeroever, gebouwd voor Oekraïense vluchtelingen. Onze jeugdwerkers Joni en Tetiana organiseerden daar activiteiten voor de kinderen. "We hebben tijdens de koude dagen veel geknutseld en wanneer het beter weer werd zoveel mogelijk buiten gedaan," zei Joni. "We werkten samen met organisaties uit de buurt en deden uitstappen naar het zwembad of pretpark. Ook met Mooimakers ruimden we samen met kinderen en enkele volwassenen het nooddorp op."



De sfeer was warm. "Als ze ons zagen, liepen ze direct naar ons toe. Ze waren altijd superblij om ons te zien," zei Tetiana. "We hadden telkens een heel welkomstcomité," vulde Joni aan. "En ze waren ook heel droevig als we afwezig waren."

Het afscheid viel zwaar. "Ik wist dat het een tijdelijk verhaal was, maar elke dag bouw je een vertrouwensband op. Dan werd je contract telkens verlengd, en elke keer dacht ik: nu wordt het moeilijker om afscheid te nemen," zei Tetiana. "Het was daar een andere sfeer, niet zoals op school." Joni vult aan: "Op het einde zag je druppelsgewijs iedereen verhuizen. Kinderen die er altijd waren, waren er plots niet meer. We hoopten vooral dat alle kinderen tegen het einde allemaal een nieuw

huisje zouden hebben." Dat was gelukkig ook het geval bij de sluiting.

Bij deze willen we Joni en Tetiana nog eens bedanken voor hun fantastische werk.

Jeugdhuis Nieuw Gent

Jeugdhuis Nieuw Gent ontstond uit een droom van enkele jongeren uit de gelijknamige wijk. Formaat zette zijn schouders onder die droom zodat we een sterk team van jeugdwerkers konden inschakelen om het jeugdhuis uit te bouwen tot een succesverhaal. Vanaf de start van dit project was het de bedoeling om te eindigen met een zelfstandig jeugdhuis. Nu mogen we met trots zeggen dat we hierin geslaagd zijn. In samenwerking met de jeugddienst van Gent begeleidt Formaat het kersverse bestuur en de jeugdwerkers in dit traject. Zo wordt Jeugdhuis Nieuw Gent nog meer verankerd in de buurt. We verwelkomen ze ook met veel plezier als nieuwste lid van Formaat en wensen onze collega's heel veel succes toe.



Watersportbaan

Het project aan de watersportbaan in Gent werd helaas stopgezet door Stad Gent. Wij willen Ilyes heel erg bedanken voor al het fantastische werk dat hij daar heeft geleverd, altijd met veel toewijding voor de jongeren.

Vooruitblik

Een nieuwe beleidsnota met nieuwe accenten

In 2026 gaan we van start met de nieuwe beleidsnota. We investeren stevig in meer en sterker open jeugdwerk én in ikorganiseer.



- ✓ We blijven dé partner voor bestaand, startend en toekomstig open jeugdwerk, met oog voor zowel stedelijke als landelijke uitdagingen.
- ✓ In 2026 organiseren we een groot open jeugdwerkcongres.
- ✓ Ons vormingsaanbod wordt toegankelijker. We zetten experimenten op rond kadervorming en gaan voor een vernieuwend online aanbod.
- ✓ Lokale overheden spelen een sleutelrol in het open jeugdwerkbeleid. We versterken onze samenwerking en zetten lokaal beleidswerk hoger op de agenda.
- ✓ Samen met andere jeugdwerkpartners werven we een centraal aanspreekpunt jeugdinfrastructuur aan ter ondersteuning van onze leden.

- ✓ We vernieuwen onze website en experimenteren met (nieuwe) sociale mediakanalen om onze info tot bij jongeren te krijgen.
- ✓ ikorganiseer.be groeit verder uit tot een sterk partnernetwerk dat muziekevenementen voor en door jongeren stimuleert.
- ✓ En veel véééééél meer.

Zie 't ons doen

Een tweedaags congres waar het open jeugdwerk samenkomt

'Zie 't ons doen' is het congres van Formaat over open jeugdwerk. Op **8 en 9 mei 2026** verzamelen we in **Broei Gent** om te tonen wat jongeren vandaag zelf in beweging zetten. Geen strakke regels of vaste formats, maar gewoon: doen.

De samenleving verandert voortdurend. Open jeugdwerk verandert mee. Jongeren nemen initiatief, organiseren zelf activiteiten, bouwen vriendschappen en creëren veilige plekken. Dat willen we tonen aan elkaar, aan beleidsmakers, aan jeugdambtenaren en aan onze partners. Tijd voor een tweedaagse vol inspiratie, dromen voor de toekomst en aandacht voor de kracht van jongeren.

Nog een leuk weetje: **in 2026 bestaat Formaat 20 jaar**. In 2006 keurde de AV de statuten goed die de twee grote jeugdhuisfederaties deed fusioneren tot een geheel. Dus ja, reden te meer om er een groot feest van te maken.

Meer info en het programma: www.zietonsdoen.be



Outro

2025 was een jaar van beweging. Van verandering en uitdaging, maar ook van vele waardevolle momenten. In dit jaarverslag brengen we die inhoudelijke keuzes, trajecten en realisaties samen. Alles wat zichtbaar vorm gaf aan onze werking.

Tegelijkertijd wordt dit verhaal gedragen door collega's die minder op de voorgrond treden, maar onmisbaar zijn voor het geheel. Achter de schermen waken zij over cijfers, systemen en processen, en zorgen ze ervoor dat Formaat ook intern een stabiele en aangename werkplek blijft.

Met deze afsluiter willen we daarom expliciet onze waardering uitspreken voor team centrale ondersteuning.

Dank voor jullie zorgvuldige, betrouwbare en vaak onzichtbare werk, en voor het blijvend mee trekken aan de kar, ook in een bewogen jaar.

Noura — Directeur Formaat

www.formaat.be

