

Je 'denkt' jong en je wil wat. Klaar voor een uitdaging van Formaat?

Formaat stimuleert, verbindt en ontwikkelt open jeugdwerkinitiatieven in Vlaanderen. Het draagt daarmee actief bij aan een samenleving waarin jongeren maximaal initiatief kunnen nemen en vorm kunnen geven aan hun lokale gemeenschap.

60 Formaat medewerkers en tientallen vrijwilligers ondersteunen en vertegenwoordigen meer dan 400 lidorganisaties. Samen vertegenwoordigen ze meer dan 50 000 jongeren.

Formaat is een dynamische organisatie en wenst zich te versterken met een ondernemende, strategisch meedenkende **directeur (m/v/x)**.

Herken jij jezelf in dit profiel?

- Ben je maatschappelijk betrokken en heb je een hart voor open jeugdwerk?
- Heb je aandacht voor de diversiteit in de samenleving en de daarmee gepaard gaande ontwikkelingen?
- Heb je zin om mee vorm te geven aan een vernieuwende visie op open jeugdwerk?
- Kan je terugkijken op een leidinggevende ervaring en wil je die graag inzetten om het Formaat team te inspireren?
- Kijk je ernaar uit om een duurzaam netwerk uit te bouwen en Formaat sterker te positioneren in de sector?
- Wil je meewerken aan het verhaal van Formaat?

Dit hebben wij je te bieden

- Je leidt Formaat samen met directeur Stijn Belmans die verantwoordelijk is voor financiën en HR en die je sparringpartner is voor strategische beslissingen.
- Je persoonlijke groei en ontwikkeling staan centraal. Wij zoeken geen kant-en-klare directeur, wel iemand met de drive en de ambitie om te groeien in de functie.
- We bieden je een voltijdse tewerkstelling en een contract van onbepaalde duur.
- Je kan rekenen op een verloning op basis van barema L1 (PC 329.01), met inachtneming van anciënniteit, aangevuld met extralegale voordelen.

Voel jij je aangesproken?

Stuur je motivatiebrief met CV naar formaat@searchselection.com.

Heb je vragen of wil je meer weten contacteer ons via mail of op het nummer 03 248 29 40.

Meer weten over Formaat? Check www.formaat.be.

Formaat stimuleert diversiteit en hecht veel belang aan een inclusieve werkomgeving met gelijke kansen – ongeacht gender, functiebeperking, afkomst, levensbeschouwing, seksuele oriëntatie, leeftijd of diploma. Formaat moedigt mensen met een diverse achtergrond en diverse eigenschappen aan om te solliciteren.

Procedure

Voorafgaand aan de procedure organiseren we een gesprek waar tijd wordt gemaakt voor kennismaking en om de functie te verduidelijken.