



Jeugdhuis CLUB 9 vzw werft aan: **Jongerenwerker (80%) (M/V/X)**

Jeugdhuis Club 9 is al jaren een gevestigde waarde en een bruisende ontmoetingsplek voor jongeren in de regio. Wij zijn een open huis waar creativiteit, ontmoeting en initiatief centraal staan. Om onze werking te versterken en te vernieuwen, zoeken we een gedreven en mature jongerenwerker. Jouw focus ligt op het zoeken van nieuwe doelgroepen en het uitwerken van innovatieve projecten.

Dit project wordt ondersteund door de Vlaamse overheid. Meer info:

<https://www.vlaanderen.be/cjm/nl/jeugd/subsidies-jeugd/geprofessionaliseerde-open-jeugdwerkingen>

Functiebeschrijving

Als jongerenwerker ben je het gezicht van Club 9, zowel binnen als buiten de muren van het jeugdhuis. Je zit niet stil aan een bureau, maar trekt er actief op uit. Je werkt vanuit de lage drempel volgens de jeugdhuismethodiek 'voor en door jongeren' (rekruteren, coachen en ondersteunen van vrijwilligers uit alle lagen van de bevolking, vooral 15-25 jarigen).

- Nieuwe jongeren detecteren en werven: je brengt de lokale leefwereld van jongeren in kaart. Je legt contacten met jongeren die de weg naar Club 9 nog niet zelfstandig vinden.
- Outreachend werken: je zoekt jongeren op in hun eigen omgeving. Je bouwt een vertrouwensband op vanuit een laagdrempelige aanpak.
- Projectontwikkeling en - uitvoering: je capteert signalen en ideeën van jongeren. je coacht hen om de ideeën om te zetten in concrete projecten, workshops of evenementen.
- Projectmatig werken: je werkt aan de hand van een projectmodel. Er is een beginsituatie en doelstellingen die je doorheen de projectuitvoering systematisch evalueert en herzielt indien nodig.
- Samenwerking en netwerking: je bent de brugfiguur tussen de jongeren, het vrijwillige bestuur van het jeugdhuis en externe partners (zoals de stedelijke jeugddienst, scholen en welzijnsorganisaties).

Functieprofiel

We zoeken een stevige persoonlijkheid die zelfstandig kan opereren in een dynamische en soms onvoorspelbare omgeving.

- **Maturiteit:** je brengt relevante opleiding of aantoonbare ervaring mee in jeugdwerk, sociaal-cultureel werk of gelijkaardig. Daarnaast beschik je over de nodige maturiteit om zelfstandig beslissingen te nemen, grenzen te bewaken en prioriteiten te stellen.
- **Sterke communicator:** je past je taalgebruik aan. Je praat net zo vlot en authentiek met een groep jongeren op straat als met professionele partners tijdens een vergadering.
- **Kritische en analytische blik:** je kijkt met een frisse, kritische blik naar de werking en de rol van jezelf en je collega's hierin.
- **Teamplayer en netwerker:** samenwerken met een vrijwillig bestuur en jonge vrijwilligers geeft je energie. Je kan mensen motiveren en verbinden.
- **Flexibiliteit:** je bent bereid om te werken op de momenten dat jongeren vrij zijn (inclusief regelmatige avond- en weekenduren).
- **(sociale) media en ICT zijn pluspunten, net als kennis van projectfinanciering, subsidies en rapportering.**
- **Minimum diploma secundair onderwijs vereist.**

Specifieke arbeidsomstandigheden

Sommige zaken regel je vanachter je bureau, maar meestal ben je actief met jongeren bezig. Als projectmedewerker leg je contact met jongeren. Dit houdt in dat je ook in de avonden tewerkgesteld wordt.

Je bouwt een vertrouwensrelatie op met de jongeren, je luistert naar de noden en je motiveert om actie te ondernemen. Dit doe je niet alleen maar in overleg met de projectcoördinator, collega's, Raad van Bestuur en andere actieve leden.

Wij bieden

- Een uitdagende en gevarieerde functie met een grote mate van zelfstandigheid en vrijheid.
- Een unieke werkplek binnen een enthousiast team van vrijwilligers, bestuurders en beroepskrachten.
- Ruimte voor professionele ontplooiing, eigen initiatief en het volgen van relevante opleidingen en/of vormingen.
- Een contract van 80% van onbepaalde duur.
- Verloning volgens PC 329.01, barema B1c.
- Indiensttreding zo snel als mogelijk

Selectieprocedure

Stuur je motivatiebrief en CV per email naar lies@club9.be voor 18 juli 2026.

Een eerste selectie zal gebeuren op basis van motivatie en CV.

De geselecteerden zullen op **woensdag 22 juli** uitgenodigd worden voor een gesprek met voorafgaand een schriftelijke proef. Meer informatie over deze vacature is te bekomen via lies@club9.be